Avis de recrutement



Titre du poste
Conseiller.ère en Enseignement et Formation Technique et Professionnelle

Projet :
GRSE

Lieu de travail :
Conakry

Référence du poste :
2026/0055

Durée du contrat
12 mois

Type de contrat
CDD

Date limite de candidature :
20.11.2026

Contexte et Mission

Contexte

Le projet **GRSE – Gouvernance régionale du secteur extractif et des chaînes d'approvisionnement en Afrique de l'Ouest**, mis en œuvre par la GIZ en Guinée, en Côte d'Ivoire, au Liberia et en Sierra Leone, vise à promouvoir une gouvernance responsable et transparente du secteur extractif, le développement des chaînes d'approvisionnement durables ainsi que la création de valeur ajoutée locale.Dans le cadre d'un cofinancement envisagé par l'Union européenne, la GIZ prévoit de contribuer au projet Centre d'Excellence et de Perfectionnement en Industrie et Alumine de Guinée (CEPIAG**)** en Guinée, dans le domaine de l'enseignement et de la formation techniques et professionnels (EFTP). Sous réserve de la finalisation et de la signature de l'accord de financement, l'appui envisagé portera notamment sur le renforcement des capacités et le développement de modules de formation spécialisés. Il comprendra également un appui à l'élaboration des curricula et l'acquisition ciblée d'équipements pédagogiques.

La GIZ met en œuvre, pour le compte du ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ), le projet régional « Employment promotion for women for the green transformation in Africa » (WE4D). L'Union européenne (UE) finance l'initiative Team Europe (TEI) « Opportunity-driven Skills and VET in Africa », qui est mise en œuvre en tant que volet de WE4D. La TEI est mise en œuvre en consortium avec des partenaires belges, finlandais et français, et est pilotée par un centre opérationnel basé à Bruxelles. WE4D est notamment chargé de la mise en œuvre de 19 contrats de financement, destinés à promouvoir les opportunités d'emploi dans le cadre des initiatives « Global Gateway » en Afrique subsaharienne. En Guinée, le projet « Formation et Insertion pour l'Energie Renouvelable Solaire » (FIERS) vise à soutenir la transition énergétique durable en adaptant la formation professionnelle aux besoins en compétences du secteur solaire photovoltaïque et en améliorant l'accès des jeunes et des femmes aux emplois techniques en partenariat avec le secteur privé.

Mission
Le/la conseiller/ère technique apporte un appui et des conseils au développement et à la mise en œuvre du projet de subvention FIERS (Formation et Insertion pour l'Energie Renouvelable Solaire) (80 %) et au projet « Gouvernance régionale du secteur extractif en Afrique de l'ouest. (20%) » La fonction combine conseil technique, engagement des parties prenantes, renforcement des capacités ainsi que suivi et évaluation afin de contribuer à la bonne exécution, à la qualité et à la durabilité de l'initiative

Vos responsabilités principales

- Accompagner les bénéficiaires de subventions dans la mise en œuvre de l'approche OP-VET, notamment en matière d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP), d'engagement du secteur privé et de suivi-évaluation.
- Assurer la coordination avec les bénéficiaires, les acteurs du secteur des énergies renouvelables, les administrations publiques, les délégations de l'Union européenne et les autres parties prenantes concernées.
- Servir de point focal national auprès de l'équipe TEI OP-VET au siège et garantir une communication et une coordination régulières.
- Promouvoir les partenariats, la mise en réseau et la coopération avec les acteurs industriels et les partenaires du secteur privé.
- Veiller à l'intégration d'une approche sensible au genre, voire transformatrice en matière de genre, dans la mise en œuvre des activités.
- Coordonner la passation des marchés d'équipements destinés aux établissements d'enseignement professionnel, en collaboration avec les acteurs concernés.
- Assurer la coordination du suivi-évaluation au niveau national, en étroite collaboration avec l'équipe dédiée au siège, conformément aux exigences de la TEI OP-VET/WE4D.
- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre d'un cadre de suivi-évaluation permettant de mesurer les progrès, les résultats et les effets des projets financés.
- Planifier et coordonner la collecte des données, en garantir la qualité et contribuer à leur analyse, en collaboration avec les partenaires et les prestataires concernés.
- Assurer le reporting quantitatif, réaliser des visites régulières sur le terrain et évaluer l'avancement des activités au regard des résultats attendus.
- Appuyer la préparation et la diffusion des rapports, des actualités et des supports de communication, et favoriser la participation aux activités de partage d'expériences et d'apprentissage entre pairs.
- Veiller au respect des exigences réglementaires et contractuelles liées aux subventions, documenter les résultats et les enseignements tirés, et assurer la gestion des connaissances ainsi que l'archivage des documents du projet.

Votre profil

Profil requis

- Diplôme de niveau master 2 ou qualification équivalente dans un domaine pertinent, par exemple administration des entreprises, enseignement technique ou toute autre discipline liée au programme (thématique, p. ex. hydrogène vert).
- Des qualifications complémentaires en coopération au développement et/ou dans les domaines de l'EFTP, de la promotion de l'emploi, de l'engagement du secteur privé et/ou du suivi-évaluation constituent un atout.

- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente dans les domaines de la formation, en particulier de la formation professionnelle, et/ou du suivi-évaluation. Une expérience en matière d'engagement du secteur privé dans l'EFTP constitue un atout.
- Expérience pratique dans la conception et/ou la mise en œuvre de systèmes de suivi-évaluation, y compris la collecte, l'assurance qualité, l'analyse et le reporting de données.
- La maîtrise de l'anglais (C1) est requise.

Compétences souhaitées

- Bonne connaissance du marché du travail, de la formation professionnelle et du secteur privé.
- Compétences interculturelles et expérience du travail avec des équipes locales et internationales.
- Compétences en gestion et en conseil ainsi qu'une capacité de réflexion stratégique.
- Une expérience de travail avec des établissements de formation constitue un atout.
- Expérience dans les partenariats avec le secteur privé et dans la promotion de réseaux de parties prenantes.
- Une expérience de travail au sein de consortiums constitue un atout.
- Le poste peut nécessiter des déplacements occasionnels à l'intérieur du pays afin d'effectuer des visites de terrain et des évaluations.
- Esprit d'équipe et capacité à travailler au sein d'équipes multiculturelles.
- Orientation résultats et résolution de problèmes.
- Compétences en présentation et en facilitation.
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office et des logiciels de gestion de projet.

Intéressé(e) ?

- Si vous souhaitez contribuer à cette dynamique et estimez correspondre au profil recherché, nous vous invitons à soumettre votre dossier de candidature (format PDF) exclusivement via notre plateforme EasyHR.