



PROMOTION D'UNE EXPLOITATION MINIÈRE DURABLE ET RESPONSABLE

L'ANAIM a pour mission de planifier, concevoir et réaliser des infrastructures adaptées aux besoins du secteur minier, en veillant à leur intégration harmonieuse dans l'environnement et en favorisant le développement économique local.



Journal des Appels d'Offres & Offres d'Emplois



DCMP



ONFPP

ARMP
Transparence - Équité - Efficacité

Aguipe

N°807/ LUNDI 19 OCTOBRE 2026

Hebdomadaire / www.jaoguinee.com

Prix : 3000 GNF

APPELS D'OFFRES

PROGRAMME
SIMANDOU
2040

Un pont vers la prospérité!

La Guinée, notre Paradis
TERRE DE RICHESSE ET D'INNOVATION



Guinée

Bonne fête de l'Indépendance

2 octobre 1958 - 2 octobre 2026

Plus Faisons plus que de la bauxite

Conseil



Horoscope de la semaine du 19 octobre 2026

OFFRES D'EMPLOIS

**CRS**

- **AVIS DE RECRUTEMENT.....P/03**
- **AVIS DE RECRUTEMENT.....P/04**
- **AVIS DE RECRUTEMENT.....P/05**
- **AVIS DE RECRUTEMENT.....P/06**



NSIA TALENT'AVENIR 2026

Formation et immersion
entrepriseMentorats par
des expertsOpportunités
professionnelles

LES CANDIDATURES SONT OUVERTES !

8212 625 00 00 70 666 18 12 82

Suivez-nous



NSIA
ASSURANCES

Le vrai visage de l'assurance

CONSEILS
DU JOUR

Amour, travail et argent: découvrez vos prédictions astrologiques pour la semaine du 19 au 25 octobre 2026, selon l'astronomie, signe par signe, par notre astrologue Ginette Blais.

N'oubliez pas de consulter aussi les prévisions pour votre ascendant lunaire pour 2026 afin de bien compléter vos prévisions. Souvent, votre signe lunaire est celui qui en dit le plus sur vous.

☐ Vous souhaitez recevoir votre horoscope par courriel? Abonnez-vous à l'infolettre!

Horoscope pour le Bélier
Votre ascendant pour 2026: Lion

Amour

Certains célibataires s'apprêtent à vivre une rencontre aussi soudaine qu'inoubliable. Sous l'influence d'Uranus, la planète des surprises, un véritable coup de foudre pourrait bouleverser agréablement leur quotidien!

Travail et argent

Que ce soit dans les affaires, les arts ou la politique, votre audace pourrait vous valoir une belle promotion. Souriez!

À lire aussi:

Horoscope Bélier pour le mois d'octobre 2026: l'amour s'épanouit et votre avenir prend un nouvel élan
Horoscope annuel 2026 pour le Bélier

Horoscope pour le Taureau
Votre ascendant pour 2026: Vierge

Amour

Les sautes d'humeur de l'être aimé finissent par épuiser votre patience. Une franche discussion s'impose. Pour d'autres, un projet de voyage ravive la complicité amoureuse.

Travail et argent

Votre sens de l'organisation et votre esprit stratégique font merveille. En planifiant soigneusement vos actions, vous mettrez toutes les chances de réussite de votre côté.

À lire aussi:

Horoscope Taureau pour le mois d'octobre 2026: vos efforts seront enfin récompensés!
Horoscope annuel 2026 pour le Taureau

Horoscope pour le Gémeaux

Horoscope de la semaine du 19 octobre 2026

Votre ascendant pour 2026: Balance

Amour

Vous avez osé faire les premiers pas et attendez maintenant une réponse avec impatience. Cette personne vous a instantanément fait tomber sous son charme.

Travail et argent

Un manque de confiance en vos capacités pourrait freiner votre élan. Ne laissez pas vos craintes prendre le dessus. D'autant plus que vous aurez plusieurs projets à mener de front.

À lire aussi:

Horoscope Gémeaux pour le mois d'octobre 2026: le changement devient votre meilleur allié
Horoscope annuel 2026 pour le Gémeaux

Horoscope pour le Cancer
Votre ascendant pour 2026: Scorpion

Amour

Vous afficherez une audace nouvelle et n'hésitez pas à prendre les devants pour séduire une personne qui éveille votre intérêt.

Travail et argent

Une information mal vérifiée ou une question oubliée pourrait entraîner une erreur regrettable. Redoublez de vigilance ! Heureusement, vous découvrirez que vous bénéficiez d'appuis solides et précieux au sein de votre entreprise.

À lire aussi:

Horoscope Cancer pour le mois d'octobre 2026: un vent de douceur souffle sur votre vie
Horoscope annuel 2026 pour le Cancer

Horoscope pour le Lion
Votre ascendant pour 2026: Sagittaire

Amour

Vous découvrirez que la vie à deux exige parfois quelques compromis. Apprendre à composer avec les habitudes de l'autre et à partager un quotidien harmonieux demande une certaine souplesse.

Travail et argent

Pourquoi modifier une formule qui a déjà fait ses preuves ? Vous saurez reconnaître les ingrédients qui ont gâché la sauce et remettre vos projets sur la bonne voie.

À lire aussi:

Horoscope Lion pour le mois d'octobre 2026: votre confiance vous ouvre les bonnes portes
Horoscope annuel 2026 pour le Lion

Horoscope pour la Vierge
Votre ascendant pour 2026: Capricorne

Amour

La situation financière ou professionnelle de l'être aimé s'améliorera sensiblement. Voilà qui vous permettra d'envisager de beaux projets à deux et de regarder l'avenir avec enthousiasme.

journaldesappelsdoffres@yahoo.fr / journaldesappelsdoffres@gmail.com

N° de compte B.I.G : 004 000 1571000601 67
J.A.O - N° 253/PR/TPI/K/C/2011 - ARRETE N°/2012/ 7132 MJ/CAB - BP/ 4034 Conakry / Quartier Sandervalia

ADMINISTRATEUR GENERAL
Directeur de Publication
Alpha Souleymane Bah "Fischer"
625 190 207

Directeur Général
Ahmed Chamsoudine Cherif
655 23 78 73 / 628 23 78 73

Secrétariat
Mame Diouf 621 672 636

Service Commercial

Mory Koné 611 33 17 45
Service vente abonnements
Aissatou Barry "Aye" : 622 200 169

Service Rubrique
Nadege camara 624 972 693

Service de production
Ibrahima Sory Bangoura 623831934

Service distribution
Laye Sangaré 625 624 893

COMPTABILITÉ & FINANCE
Mohamed Maciré Conté
625812714

MONTAGE /GRAPHISME
Fodé Abdoulaye Camara
" Moriah"
664 932 996 / 625 242 334
fodeabdoulayec07@gmail.com

Imprimerie
Vision 2000 Communication plus

L'Énigme

"On me trouve une fois dans une minute, deux fois dans un moment, mais jamais dans un siècle. Qui suis-je ?"

La Réponse
La lettre "M".

Minute contient une fois la lettre M.
Moment contient deux fois la lettre M.
Siècle ne contient pas du tout la lettre M.



AVIS DE RECRUTEMENT/CRS GUINEE/007/2027

*Cette opportunité d'emploi est ouverte exclusivement aux candidats nationaux

Le Catholic Relief Services, « CRS » en Guinée recrute le personnel ci-après pour son programme :

Responsable de la chaîne d'approvisionnement

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible. Nous proposons des avantages sociaux attrayants et soutenons le développement continu de notre personnel grâce à des sessions de formation régulièrement organisées ».

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.

   propos du CRS :

CRS est établi en Guinée depuis 2000 et appui le Gouvernement dans ses efforts de développement. Cet appui se focalise sur les domaines de la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles. Le programme pays de CRS en Guinée est orienté vers le secteur de la santé avec des financements du Fonds mondial, REACH Malaria et de la gouvernance avec l'Union Européenne.

Description du poste

Titre : Responsable de la chaîne d'approvisionnement (H/F)

Bande salariale : 10

Département : Opérations	Lieu : Conakry - Guinée	Type de contrat : Contrat local, CDD (1an renouvelable)
----------------------------	--------------------------	---

Résumé du poste :

Vous planifierez, g  rerez et assurerez une supervision technique et opérationnelle de toutes les activités de la chaîne d'approvisionnement – y compris les achats, la logistique, le transport et l'entrep  sage – afin d'assurer une livraison efficace et efficiente des marchandises aux personnes pauvres et vulnérables. Vos connaissances et votre expérience vous permettront d'anticiper et de gérer les besoins et défis de la chaîne d'approvisionnement, et d'introduire des solutions d'amélioration, tout en appliquant les principes de gestion responsable, d'intégrité, de transparence et de responsabilité.

Rôles et responsabilités clés :

- Collaborer avec des subordonnés directs et les responsables de programmation afin de renforcer le plan de gestion des expéditions et de la chaîne d'approvisionnement. Gérer la détermination des besoins en approvisionnement et des services logistiques, les spécifications souhaitées et les plannings de livraison, ainsi que la définition des stratégies d'approvisionnement, assurant une bonne coordination et communication.

Qualifications souhaitées

- Un master en chaîne d'approvisionnement ou dans un domaine similaire fortement recommandé. Une expérience avérée peut être équivalente également.
- Une ou plusieurs certifications professionnelles en chaîne d'approvisionnement est un plus (CHL, CHSCM, CIPS, APICS, ...).
- Une expérience dans le domaine humanitaire, les urgences est serait une sans toutefois exclure les expériences pertinentes d'autres secteurs
- L'expérience avec les systèmes ERP (Oracle, SAP, Sage, ...) est un atout.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Connaissance et expérience des diverses réglementations des donateurs publics. Compréhension des Règlements fédéraux sur les acquisitions (FAR), des réglementations de l'OMS et des principes généralement acceptés de responsabilité des matières premières (GACAP)
- Expérience diversifiée en coordination d'achat complexes ainsi qu'en gestion de volume importants de stocks et en gestion de la flotte automobile
- Connaissance des lois nationales et internationales sur l'import/export ainsi que des réglementations douanières communes.
- Expérience en gestion du personnel et compétences propices à un environnement d'apprentissage.
- Compétent dans les packages MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Visio) et les systèmes de gestion de l'information.
- Excellentes compétences en planification, coordination, priorisation et gestion du temps
- Excellentes compétences analytiques et capacité à porter des jugements et prendre des décisions indépendantes
- Conduite   thique conformément aux codes professionnels et organisationnels reconnus
- Proactif, ingénieux, orienté solutions et résultats
- Capacité à travailler en collaboration

Langues   trang  res : Français : courant ; Anglais : courant (sera un atout)

Voyages nécessaires :   tre disposé et capable de voyager jusqu'à 15 %.

Responsabilités de supervision : Procurement Manager, Fleet Manager

La date limite de soumission est le **30 octobre 2026**, les candidats intéressés doivent soumettre leur CV et lettre de motivation à l'adresse : employmentguinea@crs.org, en mettant en objet du mail seulement ce code, [SUPPLYCHAIN-MANAGERCRS2026](#)

Aucune candidature ne sera acceptée après le délai.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

***Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des   tats-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.



PROGRAMME

SIMANDOU

2040

Un pont vers la prospérité

La Guinée, notre Paradis

TERRE DE RICHESSE ET D'INNOVATION

1

Agriculture, Industrie Alimentaire & Commerce

2

  ducation & Culture

3

Infrastructures, Transports & Technologies

4

  conomie, Finance & Assurance

5

Santé & Bien-  tre



AVIS DE RECRUTEMENT/CRS GUINEE/005/2027

*Cette opportunité d'emploi est ouverte exclusivement aux candidats nationaux

Le Catholic Relief Services, « CRS » en Guinée recrute le personnel ci-après pour son programme

Responsable de la Communication

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible. Nous proposons des avantages sociaux attrayants et soutenons le développement continu de notre personnel grâce à des sessions de formation régulièrement organisées ».

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.

À propos du CRS :

CRS est établi en Guinée depuis 2000 et appui le Gouvernement dans ses efforts de développement. Cet appui se focalise sur les domaines de la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles. Le programme pays de CRS en Guinée est orienté vers le secteur de la santé avec des financements du Fonds mondial, REACH Malaria et de la gouvernance avec l'Union Européenne.

Description du poste

Titre : Responsable de la Communication (H/F)		
Bande salariale : 8		
Département : Programmes	Lieu : Conakry - Guinée	Type de contrat : Contrat local, CDD (1an renouvelable)
Résumé du poste : Vous travaillerez en étroite collaboration avec la responsable senior de la qualité des programmes, le responsable régional du marketing et l'équipe de communication du siège afin de créer du contenu et de garantir l'alignement stratégique des communications, la cohérence des messages et une identité de marque forte pour CRS Guinée. Vous créerez du contenu et utiliserez des canaux de communication efficaces pour atteindre différents publics et contribuer à renforcer le positionnement de CRS Guinée en matière de financement et d'influence. Cela inclut la rédaction d'histoires, la création de contenus multimédias et la rédaction de rapports selon les besoins, ainsi que la garantie du respect par CRS des exigences des bailleurs de fonds en matière d'image de marque et de signalétique. Rôles et responsabilités clés : A. Marketing et communication : Élaboration du plan marketing : en étroite collaboration avec le coordinateur MEAL (Suivi, Évaluation, Responsabilité et Apprentissage) et la responsable senior de la qualité des programmes, élaborer une stratégie de marketing et de communication de haute qualité afin de		

renforcer la visibilité de CRS Guinée dans les domaines d'intervention que sont la santé, l'éducation, la gouvernance, l'agriculture et les moyens de subsistance, ainsi que l'aide humanitaire.

- Élaboration de messages :** en collaboration avec l'équipe de programme concernée, élaborer des « arguments de vente » spécifiques adaptés à chaque public. Ces arguments seront finalisés avec le personnel du siège, des équipes régionales et/ou nationales avant leur diffusion.
- Supports marketing :** en collaboration avec les équipes concernées, élaborer ou mettre à jour des supports marketing (multimédia, supports imprimés, affiches, etc.) adaptés à divers modes de diffusion et de distribution. Élaborer des guides d'information, des reportages, des notes d'information, des fiches d'information, des exemples de réussite, des présentations PowerPoint, des communiqués web et des arguments clés permettant de transmettre efficacement des informations précises et actualisées sur CRS en Guinée.
- Mobilisation des ressources :** en collaboration avec la responsable senior de la qualité des programmes et l'équipe de direction, affiner ou élaborer des stratégies de communication pour les programmes afin de positionner au mieux CRS Guinée et lui permettre d'obtenir un avantage concurrentiel auprès des bailleurs de fonds. Cela implique d'entretenir des contacts étroits avec les responsables de la communication des bailleurs de fonds institutionnels afin de leur fournir régulièrement des témoignages, des photos et des rapports de communication selon les besoins, ainsi que de veiller au respect par CRS Guinée des exigences des bailleurs de fonds en matière d'image de marque et de marketing.
- Relations avec les médias :** Sous la direction du représentant national (CR) et du responsable régional du marketing, gérer les relations avec les médias.
- Réseaux sociaux :** Servir de point de contact pour la page Facebook de CRS Guinée, en publiant des mises à jour sur les programmes nationaux 1 à 2 fois par semaine. Proposer des idées de publications Facebook, rédiger les publications, obtenir leur validation et planifier leur diffusion. S'assurer que les photographies respectent les normes en matière d'image de marque, de crédits photographiques et d'archivage ; répondre aux commentaires ou messages sur la page, si nécessaire. Diriger les partenariats liés aux campagnes sur les réseaux sociaux selon les besoins et diriger/soutenir les campagnes de communication pour le changement de comportement (SBCC) menées via les réseaux sociaux. Analyser les indicateurs clés, notamment les impressions, la portée, les taux de conversion, le taux de croissance et l'engagement. De plus, servir de point de contact pour la production de contenus de CRS Guinée destinés aux réseaux sociaux mondiaux du siège.
- Représentation et réseautage :** Soutenir la planification et la coordination d'événements, de missions et de visites de personnalités, sous la direction du responsable de pays (CR). Se tenir informé des initiatives et des orientations programmatiques au sein de la communauté des ONG internationales et nationales en Guinée. À la demande du CR, participer à des événements organisés par des organisations nationales et internationales afin de représenter CRS et ses programmes. Contribuer à la coordination des visites du siège et des délégations de donateurs dans le cadre des programmes de CRS.
- Gestion des connaissances :** en collaboration avec certains membres de l'équipe de programmation, documenter des études de cas et des pratiques innovantes en vue de leur diffusion tant au sein de CRS qu'auprès de bailleurs de fonds identifiés, des pouvoirs publics, d'entités du secteur privé et d'autres acteurs du développement et de l'aide humanitaire. Superviser la création

et la gestion de plateformes en ligne efficaces pour la collecte et la diffusion des connaissances, et assurer la gestion de contenu de ces plateformes. Archiver les photos, vidéos, fiches d'information, supports de formation et autres documents de communication sur le site SharePoint de CRS ou dans un autre format, et veiller à ce qu'ils soient accessibles au personnel des programmes en temps opportun.

- Communication interne :** élaborer des lettres d'information mensuelles de grande qualité, en coordination avec le personnel de CRS, afin de communiquer sur le travail de CRS auprès des donateurs, des évêques et, en interne, du personnel de CRS. Contribuer à la conception d'idées créatives et à la définition d'une orientation, en collaboration avec des rédacteurs et des photographes/graphistes au sein et en dehors de l'organisation.
- Gestion d'événements :** coordonner et organiser des événements majeurs pour les programmes et les partenaires de CRS, notamment les lancements de projets, les visites de grands donateurs et les événements commémoratifs.
- Gestion de la marque :** veiller à ce que toutes les communications relatives aux projets soient adaptées à la stratégie et à l'identité de CRS, ainsi qu'à l'évolution de l'environnement opérationnel en Guinée, notamment, mais sans s'y limiter, sur les sites de projets de CRS, dans les documents de projet, les supports vidéo et visuels, ainsi que les produits médiatiques. Assurer le leadership pour garantir que toutes les communications liées aux projets soient conformes aux directives de CRS en matière d'image de marque et de publications, aux meilleures pratiques mondiales et aux exigences des donateurs.
- Formation et renforcement des capacités :** Animer et accompagner le personnel concerné de CRS Guinée ainsi que ses partenaires sur les meilleures pratiques en matière de marketing et de gestion de la marque.
- Rapports d'activité :** Tenir régulièrement informé le responsable régional de l'information de CRS des événements clés en matière de communication, des évolutions programmatiques, des réussites, des visites de personnalités de premier plan et autres faits similaires, en vue d'une transmission ultérieure au siège de CRS et, éventuellement, aux médias américains.

B : Poste d'encadrement

- Consultants en gestion d'événements, photographie et vidéographie.

Qualifications de base

- Licence en communication, journalisme ou dans un domaine connexe ; une expérience au sein d'ONG internationales ou des Nations Unies est un atout.
- 2 à 5 ans d'expérience progressive en marketing et communication, de préférence au sein d'une ONG ou d'une autre organisation active dans le domaine du développement et de l'aide humanitaire.

Qualifications souhaitées

- Une expérience avec Adobe Creative Suite, en particulier InDesign, est vivement souhaitée.
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles.
- Solides capacités de planification, de coordination et d'organisation.

- Maîtrise des outils de communication, des réseaux sociaux et de la publication assistée par ordinateur (PAO).
- Connaissance du développement international et des partenariats.
- Capacité à travailler efficacement avec diverses parties prenantes dans un environnement multiculturel.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Expérience avérée dans la diffusion efficace d'informations auprès de divers publics cibles.
- Maîtrise approfondie des applications Microsoft Office et des outils de publication assistée par ordinateur
- Capacité à exercer une influence sans exercer d'autorité directe.
- Capacité et volonté de travailler efficacement avec des collaborateurs et des clients issus de divers horizons, dans un esprit de coopération et de convivialité.
- Capacité à gérer plusieurs priorités dans un environnement au rythme soutenu.

Langues étrangères : excellentes compétences en communication écrite et orale en français et en anglais requises

Voyages nécessaires : Être disposé et capable de voyager jusqu'à 20 %.

Responsabilités hiérarchiques : oui

La date limite de soumission est le **30 octobre 2026**, les candidats intéressés doivent soumettre leur CV et lettre de motivation à l'adresse : employmentguinea@crs.org, en mettant en objet du mail seulement ce code, **COMMUNICATIONMANAGERCRS2027**

Aucune candidature ne sera acceptée après le délai.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

***Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.





AVIS DE RECRUTEMENT/CRS GUINEE/003/2027

**Cette opportunité d'emploi est ouverte exclusivement aux candidats nationaux*

Le Catholic Relief Services, « CRS » en Guinée recrute le personnel ci-après pour son programme :

Responsable Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA)

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible. Nous proposons des avantages sociaux attrayants et soutenons le développement continu de notre personnel grâce à des sessions de formation régulièrement organisées ».

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.

À propos du CRS :

CRS est établi en Guinée depuis 2000 et appui le Gouvernement dans ses efforts de développement. Cet appui se focalise sur les domaines de la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles. Le programme pays de CRS en Guinée est orienté vers le secteur de la santé avec des financements du Fonds mondial, REACH Malaria et de la gouvernance avec l'Union Européenne.

Description du poste

Titre : Responsable Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA) (H/F)		
Bande salariale : 9		
Département : Programme	Lieu : Conakry - Guinée	Type de contrat : Contrat local, CDD (1an renouvelable)
Résumé du poste : Le / La Responsable Suivi Evaluation Redevabilité et Apprentissage (SERA) assurera la gestion et la supervision technique de l'ensemble des activités de suivi, d'évaluation, de reddition de comptes et d'apprentissage au sein d'un programme de développement complexe, en veillant à la mise en place de systèmes et de processus efficaces qui soutiennent une programmation de haute qualité favorisant la réalisation des objectifs du projet. Vous favoriserez la coordination, la collaboration et l'apprentissage continu, vous gérerez un système de gestion des performances et vous soutiendrez la production et la diffusion de données ainsi que la gestion adaptative à travers les objectifs du projet et les activités des partenaires, afin de garantir agilité et adaptabilité. Vous produirez des analyses et des livrables fondés sur les données afin d'éclairer la conception et la mise en œuvre des activités. Il/Elle dirige le développement et l'intégration de solutions numériques innovantes permettant d'améliorer la performance opérationnelle, le suivi des résultats, la qualité des données, l'apprentissage et la redevabilité.		

Rôles et responsabilités clés :

- Fournir à la direction des conseils et assurer une supervision technique tout au long du cycle du projet afin de garantir que la conception, le lancement, la mise en œuvre et la clôture du projet soient conformes aux principes et normes de qualité du CRS, aux directives des bailleurs de fonds et aux meilleures pratiques du secteur.
- Diriger la conception et la mise en œuvre du plan de suivi, d'évaluation et d'apprentissage (SERA) du projet et veiller à ce que la méthodologie de suivi et d'évaluation ainsi que les systèmes de collecte de données soient adaptés et pratiques.
- Superviser le système SERA du projet, notamment en supervisant les évaluations de référence, à mi-parcours et finales, ainsi que la rédaction des rapports correspondants.
- Diriger la conception et l'élaboration des livrables clés, notamment, mais sans s'y limiter, l'élaboration de la méthodologie de recherche, la finalisation des outils de collecte de données, l'analyse des résultats, le contrôle de la qualité et de la cohérence des données, la visualisation des évaluations de la qualité des données et la rédaction des rapports.
- Développer et mettre en œuvre des outils et des systèmes favorisant l'apprentissage, l'adaptation et l'amélioration continue dans le cadre des projets, en encourageant la gestion des connaissances, la documentation et la diffusion d'informations afin de favoriser l'apprentissage ainsi qu'une conception et une mise en œuvre fondées sur des données factuelles.
- Assurer l'analyse et la documentation des innovations et des enseignements tirés, ainsi que le partage des perspectives et des résultats des projets, et préparer des études de cas et des enseignements fondés sur des données factuelles afin de contribuer au développement des connaissances.
- Coordonner les activités d'assistance technique et de renforcement des capacités en matière de suivi et d'évaluation à l'intention du personnel de CRS et des organisations partenaires, afin d'améliorer la qualité et l'impact des projets.
- Élaborer, affiner et mettre en œuvre, en collaboration avec les autres parties prenantes, un programme ou un cadre d'apprentissage solide favorisant l'apprentissage continu, la collaboration et l'adaptation, à l'intention des équipes techniques des bailleurs de fonds, des homologues du gouvernement du pays d'accueil et des autres parties prenantes.
- Gérer efficacement les compétences en matière de SERA, gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel, assurer un accompagnement, adapter stratégiquement les plans de développement individuels et mettre en œuvre la gestion des performances des subordonnés directs.
- Contribuer à la planification, à la coordination et à la documentation des visites sur le terrain, des échanges d'apprentissage et des visites de suivi menées par les principales parties prenantes.

Qualifications de base

- Licence en développement international, relations internationales, sociologie, statistiques ou dans un domaine connexe.
- Au moins 5 ans d'expérience pertinente sur le terrain dans la coordination ou la gestion de projets de complexité faible à modérée, de préférence au sein d'une ONG internationale.
- Expérience en matière de communication avec les communautés et de mise en œuvre de mécanismes de responsabilisation.

Qualifications souhaitées

- Expérience dans la conception, la mise en œuvre et la supervision de missions de suivi, d'évaluation et d'analyse, notamment des enquêtes, des études et des analyses rigoureuses
- Vaste expérience dans la collecte et l'analyse de données quantitatives et qualitatives
- Solide expérience dans l'utilisation d'outils statistiques, compétences en analyse et en rédaction de rapports, ainsi que des connaissances en matière d'extraction de données.
- Connaissance approfondie de la gestion du cycle de projet, de la théorie du changement et des autres approches, exigences et systèmes SERA
- Vaste expérience en gestion des connaissances, en apprentissage organisationnel et/ou en apprentissage stratégique.
- Solides connaissances conceptuelles des théories du changement, des modèles logiques, des plans de suivi-évaluation et d'apprentissage, de l'assurance qualité des données, de l'exploitation des données et de l'intégration de la dimension de genre
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé
- Expérience de la collaboration avec des organisations partenaires
- Maîtrise de MS Windows et de la suite MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des logiciels courants d'analyse statistique (SPSS, Stata ou R), des applications de visioconférence et des systèmes de gestion de l'information.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Esprit critique et capacité à résoudre les problèmes de manière créative, ainsi qu'une aptitude à faire preuve d'un jugement sûr.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec les parties prenantes locales.
- Compétences en analyse de données (quantitatives et qualitatives) et en gestion de bases de données.
- Excellentes compétences en communication et en rédaction pour la rédaction efficace de rapports en anglais.
- Esprit proactif, axé sur les résultats et orienté vers le service.
- Le souci du détail, la rigueur et le respect des délais dans l'exécution des tâches confiées.

Langues étrangères : La maîtrise du français et de l'anglais est obligatoire.

Voyages nécessaires : Être disposé et capable de voyager jusqu'à 30 % de ses missions en déplacement.

Responsabilités d'encadrement: oui

La date limite de soumission est le **30 octobre 2026**, les candidats intéressés doivent soumettre leur CV et lettre de motivation à l'adresse : employmentguinea@crs.org, en mettant en objet du mail seulement ce code, **MEALMANAGERCRS2027**

Aucune candidature ne sera acceptée après le délai.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

***Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.



NSIA TALENT'AVENIR 2026

Formation et immersion entreprise

Mentorats par des experts

Opportunités professionnelles

LES CANDIDATURES SONT OUVERTES !

8212 625 00 00 70 666 18 12 82

Suivez-nous

NSIA ASSURANCES
Le vrai visage de l'assurance



AVIS DE RECRUTEMENT/CRS GUINEE/002/2027

*Cette opportunité d'emploi est ouverte exclusivement aux candidats nationaux

Le Catholic Relief Services, « CRS » en Guinée recrute le personnel ci-après pour son programme :

Deputy Finance Manager

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible. Nous proposons des avantages sociaux attrayants et soutenons le développement continu de notre personnel grâce à des sessions de formation régulièrement organisées ».

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.

À propos du CRS :

CRS est établi en Guinée depuis 2000 et appui le Gouvernement dans ses efforts de développement. Cet appui se focalise sur les domaines de la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles. Le programme pays de CRS en Guinée est orienté vers le secteur de la santé avec des financements du Fonds mondial, REACH Malaria et de la gouvernance avec l'Union Européenne.

Description du poste

Titre : Deputy Finance Manager (H/F)		
Bande salariale : 9		
Département : Programmes	Lieu : Conakry - Guinée	Type de contrat : Contrat local, CDD (1an renouvelable)
Résumé du poste : En tant qu'Adjoint du Gestionnaire de Finance du projet de Développement de Catholique Relief Services (CRS), vous êtes chargé(e) du suivi budgétaire global et de la supervision de la conformité de la subvention ainsi que de tous les accords secondaires associés. Vous coordonnez les évaluations, identifiez les besoins en matière de soutien à la conformité, à la budgétisation et à la gestion financière, et supervisez la mise en œuvre des interventions appropriées. Vous collaborez activement avec les sous-bénéficiaires (SR) afin de renforcer leurs capacités en matière de gestion des subventions. En coordination avec l'équipe de programme et les équipes financières et de conformité de CRS Guinée et du siège, vous élaborerez et mettez en œuvre des stratégies visant à prévenir ou à réduire les risques et les responsabilités liés à la conformité. Vous veillez à ce que CRS Guinée respecte les réglementations des bailleurs de fonds, ainsi que les politiques et procédures de CRS. Il/Elle dirige le développement et l'intégration de solutions numériques innovantes permettant d'améliorer la performance opérationnelle, le suivi des résultats, la qualité des données, l'apprentissage et la redevabilité.		

Rôles et responsabilités clés :**Gestion des subventions et budgétisation**

- Assurer la gestion financière efficace du portefeuille de subventions du projet de Développement, en veillant à ce que tous les accords avec les sous-bénéficiaires, les partenaires et les prestataires de services, ainsi que les avenants, les dossiers de subvention et les pièces justificatives, soient correctement tenus à jour et conformes aux exigences des bailleurs de fonds et de CRS.
- Superviser les processus de budgétisation, de planification financière, le rapportage et de suivi budgétaire ; analyser les tendances en matière de dépenses, identifier les écarts et les risques, et formuler des recommandations afin de favoriser une prise de décision éclairée et une bonne gestion financière.
- Assurer l'exactitude et la ponctualité des rapports financiers destinés aux bailleurs de fonds, des prévisions de trésorerie et du traitement des transactions financières, en coordination avec CRS Guinée, les équipes financières du siège et la direction du programme.
- Renforcer les capacités de gestion financière à l'échelle du projet grâce au développement d'outils, à des formations et à des conseils en matière de budgétisation, de conformité financière et de pratiques de gestion des subventions.
- Coordonner les activités de clôture des subventions et favoriser la collaboration interfonctionnelle afin de garantir le respect des exigences des bailleurs de fonds et l'exécution en temps voulu de toutes les obligations financières.

Conformité

- Veiller au respect des réglementations des bailleurs de fonds, des politiques de CRS, des procédures financières et des normes de contrôle interne dans toutes les activités et transactions liées aux projets.
- Servir de référence principale pour les questions de conformité financière et de gestion des subventions, en apportant conseils et soutien au personnel des programmes, à la direction de CRS Guinée et aux parties prenantes du siège.
- Superviser la tenue des registres financiers et des pièces justificatives afin de garantir la préparation aux audits et de faciliter les contrôles internes et externes.
- Diriger la conception et la mise en œuvre d'initiatives visant à renforcer les capacités en matière de conformité, de gestion financière et de gestion des subventions pour le personnel et les partenaires du projet.

- Promouvoir l'intégrité et la bonne gestion des ressources financières, matérielles et humaines en veillant à ce que des contrôles internes rigoureux et des mécanismes de responsabilité soient en place.

Évaluations financières, suivi et accompagnement des Sous Récipiendaires (SR)

- Diriger la mise en œuvre des politiques de gestion financière des sous-bénéficiaires de CRS et veiller à l'application cohérente des exigences en matière de gestion financière, de conformité et de contrôle interne chez tous les sous-bénéficiaires.
- Superviser les évaluations financières, les activités de suivi et les visites sur site afin d'évaluer les performances des sous-bénéficiaires, d'identifier les risques et de garantir le respect des exigences de CRS et des bailleurs de fonds.
- Examiner les conclusions des évaluations et les résultats du suivi, en veillant à l'élaboration et à la mise en œuvre en temps opportun des plans d'actions correctives ainsi qu'à un suivi approprié des problèmes identifiés.
- Renforcer les capacités de gestion financière des sous-bénéficiaires grâce à une assistance technique, un accompagnement et un soutien en matière de budgétisation, de pratiques comptables, de contrôles internes et de reportage financier.
- Contrôler l'efficacité des systèmes de contrôle interne et des pratiques de gestion financière des sous-bénéficiaires, signaler les risques importants et recommander des mesures correctives si nécessaire.

Ressources Humaines

- Gérer efficacement les talents et encadrer le personnel financier. Gérer la dynamique d'équipe et le bien-être du personnel. Assurer l'accompagnement, élaborer des plans de développement individuels adaptés à la stratégie de l'organisation et mettre en œuvre une gestion complète de la performance pour les collaborateurs placés sous sa responsabilité directe.
- Développer et renforcer les capacités du personnel des services financiers, des programmes et des partenaires grâce au mentorat, à la formation et à un accompagnement technique ciblé, afin d'atteindre les objectifs des programmes et de maintenir des normes de performance élevées.

Qualifications de base

- Licence en comptabilité, finance, économie ou gestion d'entreprise comprenant des cours de comptabilité, ou un diplôme en comptabilité (CPA/ACCA ou équivalent).
- Au moins 5 ans d'expérience à un poste comportant des responsabilités similaires.
- Solide expérience en matière d'établissement de budgets, d'analyse budgétaire et des dépenses, ainsi qu'en comptabilité.

Qualifications souhaitées

- Expérience professionnelle au sein d'une ONG internationale et dans le cadre de projets financés par le gouvernement américain (USG). Maîtrise des systèmes de reportage financier ERP.
- Expérience et connaissance des réglementations des bailleurs de fonds américains (USG) et des exigences de conformité

- Expérience dans l'utilisation de logiciels de reportage financier
- Expérience dans la supervision du personnel et le renforcement des capacités.
- Maîtrise des applications MS Office et des systèmes ERP financiers (Oracle ou équivalent de préférence)

Connaissances, compétences et aptitudes

- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint, Visio) et des applications de visioconférence. Excellentes capacités d'analyse, avec une aptitude à faire preuve de discernement et à prendre des décisions éclairées
- Connaissance des procédures locales en matière de fiscalité et de déclaration réglementaire.
- Capacité à mener à bien toutes les tâches avec précision et rigueur, en faisant preuve d'un grand souci du détail.
- Capacité à agir de manière éthique, conformément aux codes de déontologie professionnels et organisationnels reconnus.
- Capacité à adopter un état d'esprit proactif, ingénieux, axé sur les solutions et les résultats.
- Capacité à travailler en collaboration.

Langues étrangères : Excellentes compétences en communication écrite et orale en français et en anglais

Voyages nécessaires : Être disposé et capable de voyager jusqu'à 10 %

Responsabilités d'encadrement: Oui

La date limite de soumission est le **30 octobre 2026**, les candidats intéressés doivent soumettre leur CV et lettre de motivation à l'adresse : employmentguinea@crs.org, en mettant en objet du mail seulement ce code, **DEPUTYFINANCEMANAGERCRS2027**

Aucune candidature ne sera acceptée après le délai.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

***Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.



ANAFIC : les collectivités au cœur des échanges sur le financement du développement local



Réunis les 15 et 16 octobre 2026 à l'occasion de la deuxième session ordinaire du Conseil d'administration de l'Agence nationale de financement des collectivités locales (ANAFIC), des responsables communaux ont exposé les difficultés auxquelles ils sont confrontés dans le financement du développement local. Au cœur des échanges : les lenteurs de décaissement des fonds, la faiblesse des ressources propres des communes et la nécessité de renforcer leur autonomie financière.

Pendant deux jours, les administrateurs de l'ANAFIC et des responsables locaux, notamment les maires des 13 communes de Conakry et ceux des chefs-lieux de régions, ont examiné les mécanismes de financement des collectivités et les difficultés qui entravent la réalisation de leurs projets.

À l'ouverture des travaux, le Directeur général de l'ANAFIC, Sékou Mawa Touré, a souligné l'importance de cette rencontre pour améliorer les interventions de l'agence et renforcer l'efficacité du financement du développement local.

« La performance de l'ANAFIC doit, en définitive, s'apprécier à travers la qualité de ses interventions, la transparence de sa gestion et les effets concrets de ses financements sur les conditions de vie des populations », a-t-il déclaré.

Les discussions ont notamment porté sur l'exécution du plan de travail et budget annuel (PTBA) 2026, la mobilisation des recettes propres des collectivités, les mécanismes de financement de l'agence et une nouvelle formule de péréquation destinée à répartir les budgets d'affectation spéciale entre les communes selon leur typologie.

Des fonds disponibles, mais difficiles à mobiliser. Au-delà des mécanismes présentés, les difficultés liées à la mise à disposition effective des financements ont occupé une place importante dans les préoccupations exprimées par les élus locaux.

Le maire de la commune urbaine de Beyla, le Dr Abdoulaye Koné, estime que les lenteurs administratives constituent un obstacle majeur à la réalisation des projets communaux. Selon lui, les difficultés ne se limitent pas au décaissement des fonds par l'ANAFIC, mais concernent également leur disponibilité au niveau de la Banque centrale.

« Le plus souvent, c'est ce qui est constaté des années et années, le décaissement de ces fonds pour être mis à la disposition des collectivités pose beaucoup de problèmes », a-t-il expliqué. Pour l'élue de Beyla, cette situation fragilise les capacités d'action des maires, alors que les populations attendent des réalisations concrètes

dans leurs localités.

« Si vous n'avez pas de fonds propres, si vous n'avez pas encore de financement du côté de l'ANAFIC ou même si vous avez des fonds, ces fonds-là sont mis sur des lignes et cela n'encourage vraiment pas le développement local », a-t-il déploré.

Le maire plaide ainsi pour une révision de certaines dispositions du Code des collectivités locales de 2017 afin de permettre aux communes de disposer de davantage de moyens pour financer leurs propres initiatives.

Il propose notamment d'explorer des partenariats avec les entreprises locales et de permettre aux collectivités, dans un cadre juridique adapté, de participer au financement de certaines sociétés intervenant dans des secteurs comme l'eau, l'énergie, les télécommunications et la gestion des déchets.

Beyla et Téli-mélé sollicitent davantage de moyens

Érigée en région administrative, Beyla fait face à d'importants besoins en infrastructures. Le maire cite notamment l'ouverture des voiries, le lotissement, les routes, les écoles, les structures sanitaires et l'accès à l'eau.

Il évoque également les difficultés liées à l'emploi des jeunes et aux procédures de recrutement dans certaines entreprises sous-traitantes intervenant autour des activités minières.

Pour Abdoulaye Koné, la présence du projet minier de Simandou et de Rio Tinto Simfer dans la zone ne suffit pas à répondre à l'ensemble des attentes des populations. Il estime que les collectivités doivent pouvoir développer leurs propres ressources et bénéficier de partenariats mieux structurés.

Le maire de Téli-mélé, le Dr Alpha Mohamed Diallo, partage le constat sur les difficultés financières des collectivités. À l'issue des travaux, il a évoqué les problèmes de mobilisation et de redistribution des ressources, notamment celles liées aux différents mécanismes de financement, dont le FODEL, le FODECOM et le FNDL.

Il estime toutefois que certaines préoccupations dépassent les capacités d'intervention de l'ANAFIC et nécessitent un accompagnement direct de l'État.

« Je vais parler des routes. Je vais parler de l'eau à Téli-

À la clôture de cette deuxième session ordinaire, le président du Conseil d'administration de l'ANAFIC, Ahmed Karifa Diawara, a insisté sur la nécessité de traduire les discussions en actions concrètes.

Les travaux ont porté sur le suivi des résolutions précédentes, l'exécution du PTBA 2026, la mobilisation des recettes propres, les procédures de passation des marchés publics et les perspectives d'extension des antennes régionales de l'agence à Siguiri et à Beyla.

Le président du Conseil d'administration a invité la direction générale à assurer la mise en œuvre diligente des décisions et recommandations, avec des responsabilités clairement définies et un suivi régulier des résultats. Cette session élargie aux responsables communaux aura ainsi permis aux élus de mieux comprendre les mécanismes de financement



mélé, je vais parler de l'électricité », a-t-il indiqué.

Le maire a également cité la rénovation d'un bâtiment communal transformé en auberge et en salle de conférence, présentée comme une réalisation destinée à soutenir les activités de la commune.

L'ANAFIC appelée à concrétiser les décisions

de l'ANAFIC, mais aussi de faire remonter les difficultés rencontrées sur le terrain.

Pour les maires, l'enjeu reste désormais de transformer ces échanges en solutions concrètes : des financements accessibles dans les délais, une meilleure mobilisation des ressources locales et des investissements capables de répondre aux besoins des populations.

www.scoopguinee.com



TONTINE MODERNE

ANTICIPER POUR CÉLÉBRER

JANVIER



Si toi de janvier
décides d'activer la Tontine
Moderne du CRG aujourd'hui

JOUR DE TABASKI



... ***Toi du jour de la Tabaski***
n'auras pas à t'inquiéter pour
le prix du bœuf, les bijoux de
la mariée ou la réception.



CREDIT RURAL DE GUINEE

CONTACTEZ- NOUS 626 55 55 55



Ensemble travaillons pour notre réussite
#Meilleure microfinance 2025