



Ministère de l'Environnement et du Développement Durable
Direction Nationale des Forêts et de la Faune
Projet de « Renforcement de la résilience et de capacités d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée forestière (PRACC-GF) » PMIS : 6016 -Project ID : 00107544 - Award : 00107165

TERMES DES REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN CHAUFFEUR

I. Information sur la position

Titre : Chauffeur

Nombre de poste : Un (1)

Lieu d'affectation : N'Zérékoré

Projet : « Renforcement de la résilience et de capacités d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière (PRACC-GF) »

Superviseur : Gestionnaire Comptable

Type de Contrat : Contrat de Service

Durée de contrat : Quatre (4) mois renouvelables en fonction de la performance.

Date de clôture de l'offre : Le 17 septembre 2026 à 00 heures GMT.

Date estimative de démarrage de la mission : Dès la signature du contrat (immédiat).

II. Contexte

Les impacts du changement climatique en Guinée Forestière vont perturber le régime des pluies, augmenter les pluies orageuses et accroître la récurrence et l'intensité des crues soudaines et des sécheresses. Selon la Stratégie Nationale sur le Changement climatique (SNCC, 2019) et les récentes prévisions climatiques, ces tendances climatiques s'intensifieront dans les années à venir et affecteront considérablement les ressources en eaux de surface et souterraines, perturberont les saisons agricoles, propageront les maladies et les parasites des cultures et réduiront la biodiversité. Cela aura par conséquent un impact négatif sur la sécurité alimentaire et la stabilité sociale.

La stratégie à long terme pour un développement régional durable et résilient au climat consistera à améliorer les moyens de subsistance des communautés les plus vulnérables. A cette fin, la République de Guinée a bénéficié d'un financement du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) à travers le Fonds des Pays les moins avancés (PMA), pour la mise en œuvre d'un projet intitulé : « Renforcement de la résilience et de la capacité d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière (PRACC-GF) ».

L'objectif de ce projet est de réduire la vulnérabilité des communautés de la Guinée Forestière par l'adoption de stratégies agro-sylvo-pastorales intelligentes face au climat.

Pour atteindre cet objectif, le projet mettra en œuvre trois composantes qui traitent des principaux obstacles identifiés pour une adaptation efficace au climat et une réduction de la vulnérabilité : (i) Promotion de l'Agriculture Climato-Intelligente (AIC); (ii) Financement pour l'adoption de pratiques agricoles climato-intelligentes et (iii) Information climatique & intégration de l'adaptation dans les pratiques locales.

La mise en œuvre du projet implique des missions régulières sur le terrain, notamment dans les zones rurales et difficiles d'accès de la Guinée Forestière. Ces missions concernent notamment les membres de l'équipe du projet, les représentants des services techniques de l'État, les consultants, les partenaires de mise en œuvre, les missions de supervision et les autres parties prenantes.

La disponibilité d'un véhicule en bon état et d'un chauffeur qualifié constitue donc une condition essentielle à la bonne réalisation des activités du projet, à la sécurité du personnel et à l'efficacité des opérations de terrain.

Dans ce cadre, le PRACC-GF souhaite recruter un(e) Chauffeur de Projet NPSA-2, chargé(e) d'assurer le transport sécurisé et efficace du personnel autorisé et de contribuer aux opérations logistiques du projet.

C'est dans ce cadre, que le Direction Nationale des Forêts et de la Faune recherche un (01) chauffeur au compte du projet « Renforcement de la résilience et de capacités d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière (PRACC-GF) » chargé(e) d'assurer le transport sécurisé et efficace du personnel autorisé et de contribuer aux opérations logistiques du projet.

III. Objectif du poste

Sous la supervision du Gestionnaire Comptable et sous la supervision fonctionnelle du Coordonnateur/Directeur National du Projet, le/la Chauffeur(e) aura pour objectif principal d'assurer :

- le transport sûr, fiable et ponctuel du personnel autorisé du projet ;
- le déplacement des consultants, experts, partenaires et visiteurs autorisés dans le cadre des activités officielles ;
- la disponibilité permanente et le bon état de fonctionnement du véhicule affecté au projet ;
- l'entretien courant et la maintenance préventive du véhicule ;
- la tenue rigoureuse des documents et registres relatifs à l'utilisation du véhicule ;
- l'appui aux activités logistiques et administratives du projet ;
- le respect des règles et procédures de sécurité du PNUD et des Nations Unies.

IV. Fonctions et responsabilités

Sous la supervision du Gestionnaire Comptable du projet, les principales responsabilités du chauffeur consistent à :

4.1. Conduite et transport sécurisé

Le/la titulaire du poste devra :

- Assurer le transport sécurisé et ponctuel du personnel du projet, des consultants, experts, partenaires institutionnels et autres personnes dûment autorisées.
- Effectuer les déplacements officiels à Conakry et dans les différentes zones d'intervention du projet, notamment en Guinée Forestière.

- Respecter strictement le Code de la route de la République de Guinée ainsi que les règles, procédures et consignes de sécurité applicables aux déplacements du personnel des Nations Unies.
- Respecter les instructions et recommandations de sécurité communiquées par les responsables compétents du PNUD et, le cas échéant, par le Département de la sûreté et de la sécurité des Nations Unies (UNDSS).
- Planifier les itinéraires avant chaque déplacement en tenant compte de la distance, de l'état des routes, des conditions météorologiques et des contraintes de sécurité.
- Éviter les itinéraires présentant des risques identifiés et signaler immédiatement toute situation susceptible de compromettre la sécurité des passagers.
- Adapter la conduite aux conditions de circulation, à l'état des routes, aux conditions météorologiques et aux spécificités des pistes rurales.
- Veiller à ce que toutes les personnes transportées respectent les mesures de sécurité applicables, notamment le port de la ceinture de sécurité.
- Maintenir une attitude professionnelle, courtoise, discrète et respectueuse envers les passagers, les partenaires et les communautés rencontrées au cours des missions.
- Respecter strictement les horaires et les instructions de déplacement communiquées par la hiérarchie.

4.2. Entretien, maintenance et gestion du véhicule

Le/la Chauffeur(e) devra :

- Effectuer quotidiennement les contrôles de routine du véhicule avant son utilisation.
- Vérifier notamment :
 - le niveau d'huile ;
 - le liquide de refroidissement ;
 - le liquide de frein ;
 - la pression et l'état des pneus ;
 - le fonctionnement des freins ;
 - les feux et indicateurs ;
 - la batterie ;
 - les niveaux de carburant ;
 - les équipements de sécurité.
- Veiller à la propreté et à la présentation générale du véhicule.
- Assurer la maintenance préventive conformément au programme d'entretien du véhicule.
- Signaler immédiatement toute anomalie mécanique, électrique ou technique constatée.
- Veiller à ce que les réparations et interventions techniques soient effectuées uniquement auprès de prestataires ou ateliers autorisés par le projet, selon les procédures applicables.
- Vérifier régulièrement la présence et l'état des équipements de sécurité et de secours, notamment :
 - roue de secours ;
 - cric et outillage ;
 - extincteur ;
 - trousse de premiers secours ;
 - triangle ou dispositifs de signalisation ;
 - autres équipements exigés par les procédures de sécurité.
- Posséder des notions suffisantes de mécanique automobile permettant d'identifier les pannes courantes et d'effectuer, lorsque cela est possible et approprié, des interventions mineures.

4.3. Gestion administrative et tenue des registres

Le/la titulaire devra :

- Tenir à jour le carnet de bord du véhicule.
- Enregistrer systématiquement :
 - la date et l'heure des déplacements ;
 - le kilométrage de départ et d'arrivée ;
 - les itinéraires parcourus ;
 - les missions effectuées ;
 - la consommation de carburant ;
 - les éventuelles réparations ou interventions ;
 - les autres informations requises par le projet.
- Assurer le suivi de la consommation de carburant et signaler toute anomalie constatée.
- Veiller à la disponibilité des documents administratifs du véhicule, notamment l'assurance, les documents d'immatriculation et la visite technique, conformément aux exigences nationales applicables.
- Informer suffisamment à l'avance le superviseur de toute échéance administrative ou technique relative au véhicule.
- Conserver les clés, documents et équipements du véhicule conformément aux instructions reçues.

4.4. Appui logistique et administratif

Dans le cadre de ses fonctions, le/la Chauffeur(e) pourra également :

- Assurer le transport et la livraison de documents, courriers, équipements et petits matériels du projet.
- Appuyer les opérations de déplacement des missions de terrain.
- Participer à la préparation logistique des missions, notamment en matière de vérification du véhicule et des équipements nécessaires.
- Appuyer les équipes lors de la réception ou du déplacement de matériels et fournitures, lorsque cela est requis.
- Effectuer certaines courses administratives autorisées dans le cadre des activités du projet.
- Apporter un appui logistique aux réunions, ateliers et missions organisés dans le cadre du projet, dans la limite de ses responsabilités.

4.5. Communication et sécurité

Le/la Chauffeur(e) devra :

- Maintenir une communication régulière avec le superviseur pendant les missions lorsque les procédures de sécurité l'exigent.
- Informer immédiatement la hiérarchie de tout incident, accident, panne, retard important ou situation inhabituelle.
- Respecter les procédures de communication et de suivi des déplacements mises en place par le projet.
- Utiliser, lorsque cela est requis et après formation appropriée, les moyens de communication et/ou systèmes de suivi mis à disposition.
- Participer aux formations de sécurité, de conduite défensive et autres formations pertinentes organisées par le PNUD ou le projet.

IV. Résultats attendus

Dans le cadre de son mandat, le chauffeur sera évalué selon le degré d'atteinte des résultats suivants :

- Les déplacements officiels du personnel et des partenaires sont effectués dans des conditions optimales de sécurité.

- Le véhicule affecté au projet est régulièrement entretenu, propre et en bon état de fonctionnement.
- Les missions de terrain sont réalisées dans les délais prévus.
- Les carnets de bord, registres de carburant et autres documents du véhicule sont correctement tenus et régulièrement mis à jour.
- Les incidents, pannes et besoins de maintenance sont signalés en temps utile.
- Les règles et procédures de sécurité du PNUD et des Nations Unies sont respectées.
- Les activités logistiques nécessitant un appui du chauffeur sont réalisées de manière efficace et professionnelle.

V. Compétences

6.1. Compétences fondamentales

- Intégrité
- Faire preuve d'honnêteté et de probité dans l'exercice de ses fonctions.
- Respecter les biens, ressources et équipements du projet.
- Éviter tout conflit d'intérêts et toute utilisation non autorisée du véhicule.
- Confidentialité et discrétion
- Préserver strictement la confidentialité des informations auxquelles il/elle pourrait avoir accès dans le cadre de ses fonctions.
- Faire preuve de discrétion lors des déplacements et des échanges avec les passagers.
- Faire preuve de sérieux, de ponctualité et de sens des responsabilités.
- Être capable de travailler sous pression et dans des conditions parfois difficiles.
- Orientation vers le service
- Faire preuve de courtoisie et de respect envers les passagers.
- Répondre efficacement aux besoins de déplacement autorisés.
- Maintenir une bonne qualité de service.
- Travail en équipe
- Collaborer efficacement avec l'équipe du projet.
- Entretenir de bonnes relations professionnelles avec les collègues, partenaires et prestataires.

Professionnalisme :

- Maintenir une attitude professionnelle dans toutes les situations
- Tirer fierté de son travail et de ses réalisations ;
- Faire preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ;
- Apporter à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ;
- Agir pour des motifs professionnels plutôt que personnels ;
- Persévérer face aux obstacles et aux difficultés ;
- Garder son calme dans les situations difficiles.

Respect de la diversité :

- Travailler en bonne intelligence avec ses collègues de toutes origines ;
- Respecter la dignité de chacun ;
- Faire preuve d'adaptation culturelle, respect des différences de genre, religion, race, nationalité et âge.
- Respecter et comprendre les points de vue différents et le montrer dans le travail et la prise de décisions ;
- S'interroger sur ses propres préjugés et comportements de manière à se garder des réactions stéréotypées ;

- N'exercer contre personne de discrimination individuelle ou collective.

Compétences liées au poste :

- Le / la candidat(e) doit démontrer des compétences fonctionnelles en matière de chauffeur ;
- Démontre sa connaissance approfondie des règles de conduite d'un véhicule et son aptitude à exécuter des réparations mineures.
- Connaître parfaitement les règles du protocole
- Avoir d'excellentes connaissances des problèmes de sécurité.
- Aptitude à communiquer de manière claire et concise, tant oralement que par écrit ;
- Capacité à planifier et organiser son travail de façon autonome ;
- Goût d'initiatives et de créativité ;
- Avoir le sens de la responsabilité et le souci de satisfaction du client la volonté d'apprentissage et partage des connaissances ;
- Avoir un esprit équipe.

6.2 Compétences techniques :

Le/la candidat(e) devra disposer :

- d'une excellente maîtrise de la conduite automobile ;
- d'une bonne connaissance du réseau routier guinéen ;
- d'une bonne connaissance des axes routiers et des conditions de circulation en Guinée Forestière ;
- d'une expérience dans la conduite de véhicules 4x4 ;
- de connaissances pratiques en mécanique automobile ;
- d'une capacité à identifier les principales anomalies mécaniques ;
- d'une capacité à conduire sur des routes dégradées et des pistes rurales ;
- d'une bonne connaissance des règles de sécurité routière ;
- d'une capacité à utiliser les outils de navigation GPS ;
- d'une connaissance des procédures de sécurité applicables aux déplacements professionnels.
- La connaissance des systèmes de communication radio ou des outils de suivi des mouvements constitue un avantage.

VI. Qualifications

Formation	▪ Être titulaire d'un permis de conduire de catégorie B au minimum et être titulaire d'un BEPC ou avoir un niveau d'étude de 10ème Année ▪ Une formation professionnelle en mécanique automobile ou dans un domaine connexe constitue un avantage.
Expériences	Expériences Professionnelles : ▪ Une expérience auprès d'une organisation internationale, d'une ONG, d'un projet de développement, d'une agence des Nations Unies ou d'une institution publique constitue un avantage. ▪ Au moins 05 ans d'expériences dans la conduite dont 3 ans sur le terrain à accès difficile ; ▪ Avoir des notions de mécanique générale et maîtriser l'utilisation des moyens de communication ;

	▪ Avoir un sens de la discrétion et courtoisie, être disponible et être capable de gérer des situations difficiles ; Expérience de terrain Sera fortement appréciée une expérience avérée dans : ▪ les missions longues distances ; ▪ la conduite en zone rurale ; ▪ la conduite sur pistes difficiles ; ▪ les déplacements en Guinée Forestière ; ▪ les missions de terrain dans des conditions climatiques ou routières difficiles ; Connaissances linguistiques ▪ Bonne maîtrise du français. ▪ La connaissance d'une ou plusieurs langues nationales/locales parlées en Guinée Forestière constitue un avantage. ▪ Bon niveau de l'Anglais souhaitable ▪ Expérience dans les projets, programmes, ONG, Systèmes des Nations Unies, est un atout																		
Conditions de travail et exigences particulières	Le poste nécessite : ▪ une forte disponibilité pour les missions de terrain ; ▪ une capacité à effectuer des déplacements fréquents et parfois prolongés ; ▪ une aptitude à travailler dans des conditions routières difficiles ; ▪ une capacité à respecter des horaires variables selon les besoins opérationnels ; ▪ une bonne condition physique compatible avec les exigences du poste ; ▪ une disponibilité pour les déplacements nécessitant des nuitées hors du lieu habituel d'affectation. Le/la titulaire devra se conformer aux politiques, procédures, règles de sécurité, normes éthiques et principes applicables au personnel du PNUD et aux opérations du projet.																		
Indicateurs de performance	La performance du/de la Chauffeur(e) pourra notamment être appréciée sur la base des critères suivants : <table border="1"> <thead> <tr> <th>Domaine</th><th>Indicateurs</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sécurité</td><td>Absence d'incidents imputables à une conduite négligente ; respect des procédures de sécurité</td></tr> <tr> <td>Ponctualité</td><td>Respect des horaires et des programmes de mission</td></tr> <tr> <td>État du véhicule</td><td>Entretien régulier et disponibilité du véhicule</td></tr> <tr> <td>Documentation</td><td>Carnet de bord et registres correctement renseignés</td></tr> <tr> <td>Gestion du carburant</td><td>Utilisation rationnelle et traçable du carburant</td></tr> <tr> <td>Service</td><td>Qualité de l'accueil et du service aux passagers</td></tr> <tr> <td>Discipline</td><td>Respect des instructions et procédures du projet</td></tr> <tr> <td>Confidentialité</td><td>Respect des informations professionnelles et personnelles</td></tr> </tbody> </table>	Domaine	Indicateurs	Sécurité	Absence d'incidents imputables à une conduite négligente ; respect des procédures de sécurité	Ponctualité	Respect des horaires et des programmes de mission	État du véhicule	Entretien régulier et disponibilité du véhicule	Documentation	Carnet de bord et registres correctement renseignés	Gestion du carburant	Utilisation rationnelle et traçable du carburant	Service	Qualité de l'accueil et du service aux passagers	Discipline	Respect des instructions et procédures du projet	Confidentialité	Respect des informations professionnelles et personnelles
Domaine	Indicateurs																		
Sécurité	Absence d'incidents imputables à une conduite négligente ; respect des procédures de sécurité																		
Ponctualité	Respect des horaires et des programmes de mission																		
État du véhicule	Entretien régulier et disponibilité du véhicule																		
Documentation	Carnet de bord et registres correctement renseignés																		
Gestion du carburant	Utilisation rationnelle et traçable du carburant																		
Service	Qualité de l'accueil et du service aux passagers																		
Discipline	Respect des instructions et procédures du projet																		
Confidentialité	Respect des informations professionnelles et personnelles																		

	Réactivité	Rapidité dans le signalement des incidents, pannes et problèmes de sécurité

VIII. Dossiers de candidatures

Les candidats(es) intéressés(es) et dont les profils répondent aux critères du poste sont priés(es) de déposer une lettre de motivation, un curriculum Vitae actualisé, une copie de l'extrait de naissance biométrique ; les copies légalisées des diplômes/Permis de conduire et attestations des services rendus ou tout autre document renseignant sur la carrière du candidat doit être joint au dossier de candidature.

Les documents soumis devront être authentiques et vérifiables.

Processus de sélection

Le recrutement sera conduit conformément aux procédures et règles applicables du PNUD.

Le processus pourra notamment comprendre :

- une vérification de l'admissibilité des candidatures ;
- une évaluation des qualifications et de l'expérience ;
- une présélection sur la base des critères définis dans les présents TdR ;
- un entretien avec les candidat(e)s présélectionné(e)s ;
- un test pratique de conduite et/ou une évaluation technique, selon les besoins ;
- les vérifications de références et autres contrôles requis ;
- la sélection finale conformément aux procédures du PNUD.

PRINCIPES D'ÉTHIQUE, D'INTÉGRITÉ ET DE PROTECTION

Le/la titulaire du poste devra respecter les principes fondamentaux des Nations Unies, notamment:

- l'intégrité ;
- l'impartialité ;
- la responsabilité ;
- le respect de la diversité ;
- la confidentialité ;
- la prévention de la fraude et de la corruption ;
- la prévention de l'exploitation et des abus sexuels ;
- la prévention du harcèlement et des comportements répréhensibles ;
- le respect des règles de sécurité et de sûreté.

Toute utilisation abusive du véhicule, des ressources ou des équipements du projet est interdite

CLAUSE DE NON-DISCRIMINATION ET ÉGALITÉ DES CHANCES

Le recrutement sera fondé sur les qualifications, les compétences, l'expérience et l'aptitude des candidat(e)s à exercer les fonctions.

Les candidatures féminines qualifiées sont particulièrement encouragées.

Le PNUD s'engage à promouvoir un environnement de travail respectueux de la diversité, de l'égalité des chances et de la dignité de toutes les personnes.

DEPOT DE DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidatures doivent porter la mention : « Chauffeur au Projet »

Renforcement de la résilience et de capacités d'adaptation des communautés les plus vulnérables au changement climatique en Guinée Forestière (PRACC-GF) ».

Les candidatures sous pli fermé seront adressées au Directeur National du Projet et envoyées à l'adresse e-mail ci-après : achat.bs.peged@gmail.com.

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au 17 septembre 2026 à 14 heures 00.

Conakry, le 2 septembre 2026

Le Directeur National du PRACC-GF



Ibrahima Cissé CISSE

• Les candidatures féminines sont vivement encouragées