

Avis de recrutement d'un Consultant (e) nationale sur les questions de genre et d'inclusion sociale, Guinée

« Au cours du siècle dernier, Fauna & Flora n'a cessé d'œuvrer pour sauver des espèces de l'extinction et protéger les habitats de la destruction. Ses solutions ont toujours été pratiques, efficaces et durables dans le contexte local. »

Sir David Attenborough,
vice-président de Fauna & Flor

Fauna & Flora

Fauna & Flora International (FFI) sauve des espèces de l'extinction et des habitats de la destruction, tout en améliorant les moyens de subsistance des populations locales. Nos principes directeurs sont de travailler avec et aux côtés des partenariats locaux, d'agir comme catalyseur du changement, de rendre la conservation pertinente et de fonder les décisions sur des données scientifiques solides. Fondée en 1903, FF est la plus ancienne organisation internationale de conservation au monde ; notre travail de conservation et son impact s'étendent au monde entier.

Programme Afrique

En étroite collaboration avec des partenaires locaux, le programme Afrique de Fauna & Flora renforce et met actuellement en œuvre une série de projets axés sur la conservation des espèces et des habitats terrestres et marins, la planification de la biodiversité, la gestion des zones protégées, le développement institutionnel et le renforcement des capacités, l'utilisation durable et les initiatives de gestion communautaire de la faune et de la flore dans 12 pays d'Afrique de l'Ouest, d'Afrique centrale, d'Afrique de l'Est et d'Afrique australe.

Pour mener à bien sa mission en Afrique, Fauna & Flora utilise diverses approches pour collaborer avec des partenaires locaux et donner la priorité à l'utilisation et à la gestion durables des ressources naturelles afin d'assurer une conservation efficace à long terme. Dans tous ses projets en Afrique, Fauna & Flora vise à :

- Construire et soutenir des partenariats locaux avec des organisations africaines de conservation et de développement communautaire
- Renforcer les institutions afin d'assurer la durabilité et la valeur ajoutée des projets
- Maintenir une présence et des relations à long terme
- Concilier les objectifs de conservation avec les droits et les besoins des populations locales
- Intégrer des données scientifiques solides dans la prise de décision

Programme Guinée

Fauna & Flora travaille dans la Réserve de l'Homme et de la Biosphère de Ziama depuis 2019, où elle travaille en partenariat avec l'autorité étatique responsable de la gestion de la forêt, le Centre Forestier de N'Zerekore (CFZ). La forêt de Ziama est adjacente à l'aire protégée proposée de Wonegizi (Libéria), où FF est également active, et abrite la dernière population d'éléphants de forêt en Guinée. Depuis un certain temps, le travail de FF se concentre sur la protection de cette espèce par le biais d'actions d'urgence visant à réduire le braconnage des éléphants et à développer des mesures pour atténuer les conflits entre l'homme et l'éléphant.

L'équipe guinéenne a passé ces dernières années à travailler avec d'autres parties prenantes nationales, régionales et internationales, en particulier les communautés locales, afin d'aborder l'utilisation durable des ressources et d'assurer la gestion à long terme du paysage forestier de Haute Guinée. À cet égard, FF s'engage maintenant à travailler avec des partenaires pour co-concevoir et développer un projet REDD+ ambitieux pour Ziama, qui vise à générer un financement durable pour une période de 40 ans. Le projet nécessitera une vaste consultation, une planification et un renforcement des capacités, ainsi

que le respect des principes d'intégrité élevés de Fauna & Flora pour les projets carbone basés sur la nature, tout en répondant aux normes internationales de tierce partie.

Conditions générales

Date de début Dès que possible

Durée du contrat 45 jours au total [juillet 2026 – novembre 2026]

Frais remboursables Les frais d'hébergement seront pris en charge à un taux forfaitaire ;
les frais de déplacement locaux seront pris en charge (budget fixe disponible). Les frais d'atelier et de visite sur le terrain seront pris en charge par le programme.

Lieu Guinée forestière avec visites de terrain Zياما Guinée

Description de la mission

Intitulé de la mission : Consultant (e) national sur le genre et l'inclusion sociale, Guinée

Supérieur hiérarchique : Spécialiste technique Gouvernance, Droit et Equité – Technicien développement communautaire

En collaboration avec :

Responsable de programme, Guinée
Spécialiste technique REDD+ Guinée
Assistant développement communautaires
Spécialiste technique senior, Genre, moyens de subsistance et gouvernance
ONG locales partenaires, gouvernement et communautés dont les facilitateurs Communautaires
Autres membres de l'équipe, selon les besoins

Missions : Réaliser une analyse sur l'égalité des sexes et l'inclusion sociale et élaborer un plan d'action en la matière pour le projet « *Rio REDD+ Multi-Partner Initiative* », visant à développer un projet REDD+ à haute intégrité dans la réserve de biosphère de Zياما.

Contexte

Fauna & Flora adopte une approche intersectionnelle du genre, reconnaissant que le sexe croise d'autres facteurs sociaux, notamment l'âge, le niveau d'éducation, le handicap, la situation économique, etc., ce qui contribue à marginaliser plus ou moins les individus et les groupes selon les contextes. L'analyse de genre et le plan d'action doivent s'appuyer sur une approche intersectionnelle afin d'identifier et de promouvoir l'inclusion des groupes marginalisés ainsi que l'intégration de la dimension de genre.

Objectif général

Recueillir et analyser des informations afin d'orienter et de suivre les efforts visant à mettre en œuvre un projet qui intègre la dimension de genre et favorise l'inclusion sociale, afin de garantir que les femmes et les hommes, en particulier ceux issus de groupes marginalisés, bénéficient d'un accès équitable aux ressources et aux informations du projet, d'une participation équitable, notamment à la prise de décision, et des chances égales de tirer profit du projet. La collecte et l'analyse des données sont consignées dans un rapport structuré autour de six domaines interdépendants : les droits et pratiques juridiques et coutumiers ; les rôles et responsabilités ; l'accès aux ressources et le contrôle de celles-ci ; les normes, croyances et pratiques sociales ; la représentation, la participation et le pouvoir ; et les facteurs de stress environnementaux et la vulnérabilité.

Après avoir identifié les obstacles et les opportunités liés au genre (grâce à l'analyse de genre), tant au sein de la communauté qu'au niveau institutionnel, élaborer avec les communautés un plan d'action sur l'égalité des genres et l'inclusion sociale, décrivant les mesures concrètes que le projet mettra en œuvre pour surmonter les obstacles liés au genre et tirer parti des opportunités identifiées lors de l'analyse, et pour garantir que le projet soit et reste sensible aux questions de genre et d'équité, y compris des objectifs et un plan de suivi pour l'ensemble des 31 communautés impliquées dans le projet à Ziama.

Objectifs spécifiques

1. Activité 4.3 du projet : Examiner les données de référence du projet :

À l'issue de cette mission, les résultats suivants sont attendus :

Résultat 1 : Analyse documentaire et cadre d'évaluation du genre et de l'inclusion sociale établis

- Les documents de référence du projet sont examinés et analysés, notamment les études de faisabilité, le plan de mobilisation des parties prenantes, l'analyse des parties prenantes, les rapports des groupes de discussion sur le genre réalisés en 2024 ainsi que les évaluations socio-économiques menées en 2018 et 2024.
- Les données existantes sont compilées et analysées afin de dégager les principaux constats relatifs aux dynamiques de genre, à l'inclusion sociale, à la gouvernance forestière et à la participation des groupes vulnérables dans la zone d'intervention.
- Les lacunes informationnelles et les besoins de collecte de données complémentaires sont identifiés afin d'orienter la phase de terrain.
- Une méthodologie harmonisée et des outils de collecte de données primaires adaptés au contexte du projet sont élaborés pour approfondir l'analyse du genre et de l'inclusion sociale.

Résultat 2 : Analyse du genre et de l'inclusion sociale du projet REDD+ de Ziama réalisée

- Des données primaires sont collectées auprès des communautés ciblées à travers des discussions de groupe séparées pour les femmes et les hommes dans les dix communautés sélectionnées.
- Les rôles, responsabilités, besoins, contraintes, opportunités et niveaux de participation des femmes, des hommes et des groupes marginalisés dans la gestion des ressources naturelles, la gouvernance forestière et les activités économiques sont analysés.

- Les barrières à la participation, les facteurs d'exclusion sociale ainsi que les relations de pouvoir influençant l'accès aux ressources, aux bénéfices du projet et aux instances décisionnelles sont identifiés.
- Les livrables du projet et sa capacité à intégrer les dimensions de genre et d'inclusion sociale sont évalués.
- Les priorités d'action pour promouvoir l'égalité des genres et l'inclusion sociale dans le cadre du projet sont identifiées.
- Un rapport d'analyse du genre et de l'inclusion sociale est produit, présentant les principaux constats, et les opportunités ainsi que les recommandations stratégiques pour le projet REDD+ de Zياما.
- Des indicateurs possibles de suivi, des objectifs mesurables et des messages clés de sensibilisation en faveur de l'égalité des genres et de l'inclusion sociale sont identifiées.

Résultat 3 : Bases du Plan d'action Genre et Inclusion Sociale définies et validées

- Les résultats de l'analyse sont présentés et discutés lors d'un atelier participatif réunissant les communautés, les partenaires et l'équipe du projet.
- Les priorités d'action pour promouvoir l'égalité des genres et l'inclusion sociale dans le cadre sont présentées et validées de manière concertée.
- Des indicateurs de suivi, des objectifs mesurables et des messages clés de sensibilisation en faveur de l'égalité des genres et de l'inclusion sociale préalablement identifié sont discutés et approuvés.
- Des recommandations opérationnelles et des mesures concrètes sont formulées pour renforcer la participation, l'autonomisation et l'accès équitable des femmes, des jeunes et des autres groupes marginalisés aux activités et bénéfices du projet.
- Les éléments techniques nécessaires à l'élaboration du Plan d'action Genre et Inclusion Sociale du projet sont définis, y compris les orientations relatives au suivi-évaluation, aux responsabilités de mise en œuvre et aux besoins en ressources.
- Un plan de communication est associé au plan d'action de genre et inclusion sociale.

Tâches du consultant

2. Activité 4.2.1 du projet : Réaliser une analyse de genre :

Examiner les données du projet afin d'étayer l'analyse relative au genre et à l'inclusion sociale, notamment les ressources suivantes déjà élaborées par le projet : les études de faisabilité, le plan de mobilisation et l'analyse des parties prenantes ; les groupes de discussion sur le genre organisés en 2024 ; et les évaluations socio-économiques menées dans les communautés concernées par le projet en 2018 et 2024. (**Livrable 1a**)

Collecter et analyser des données primaires afin d'actualiser la compréhension qu'a le projet du contexte de genre à Zياما, notamment en ce qui concerne la gouvernance forestière et la situation des femmes *par* rapport aux hommes. Concevoir/adapter la méthodologie et les outils de collecte de données primaires, en veillant notamment à la cohérence avec les autres évaluations du projet mentionnées ci-dessus ; (**Livrable 2b**)

Tester des outils tels que les discussions de groupe (FGD) dans une communauté et les réviser/adapter si nécessaire. Réaliser des groupes de discussions dans **10 communautés**. Le consultant organisera deux FGD par communauté (une avec les hommes, une avec les femmes) afin de collecter des données primaires relatives aux six domaines interdépendants (**Livrable 2c**)

Examiner l'approche actuelle du projet, ses livrables et sa capacité à intégrer les dimensions de genre et d'inclusion sociale des personnes vulnérables dans la conception et la mise en œuvre du projet REDD+ de Ziamia, afin de préparer le premier rapport d'analyse sur le genre et l'inclusion sociale, comprenant les principales conclusions dans chaque domaine, l'identification des contraintes et des opportunités liées au genre et à l'inclusion des personnes marginalisées, ainsi que des recommandations pour orienter la planification des actions liées au genre et à l'inclusion sociale. (**Livrable 2d**)

3. Activité 4.2.2 du projet : Élaborer un plan d'action sur l'égalité des genres et l'inclusion sociale

Préparer, avec l'équipe du projet, un atelier qui se tiendra à Sérédou, en invitant des représentants de la communauté et des partenaires à partager les résultats des discussions des groupes de réflexion et à identifier, en collaboration avec les communautés, les actions permettant de répondre aux contraintes et de saisir les opportunités liées à l'égalité des genres et à l'inclusion sociale dans le cadre du projet ;

Élaborer des indicateurs et des objectifs accessibles pour suivre et tirer des enseignements de l'intégration de la dimension de genre ; Élaborer et convenir, lors de l'atelier, de messages visant à promouvoir l'égalité des genres et l'inclusion sociale (**Livrable 3a**)

Soumettre un projet de plan d'action (un modèle sera fourni et pourra être adapté) en faveur de l'égalité entre les sexes, comprenant des mesures visant spécifiquement à renforcer la participation et l'autonomisation des femmes et d'autres groupes marginalisés, définissant clairement les responsabilités du personnel du projet, du budget associé et des partenaires concernant la mise en œuvre et le suivi du plan (monitoring and évaluation), et servant de référence pour éclairer et soutenir d'autres volets du projet, tels que le renforcement des capacités, le plan d'engagement des parties prenantes, le mécanisme de dialogue, le soutien à l'agriculture et les activités participatives de développement des systèmes de marché. (**Livrable 3b**).

Révision et finalisation du plan d'action sur l'égalité des sexes et l'inclusion sociale, qui répond activement aux besoins des groupes marginalisés et favorise l'intégration de la dimension de genre dans le projet. (**Livrable 3c**)

Partager le plan d'action en interne (présentation en ligne de Fauna & Flora Guinée et du groupe Afrique) et proposer un plan de communication, pour une diffusion des messages et un engagement efficace auprès des parties prenantes externes, en mettant l'accent sur les communautés (**Livrable 4a**)

Livrables

<i>Livrable (par ordre chronologique)</i>	
1a	Analyse des données de référence et d'une étude antérieure sur le rôle des parties prenantes, en fonction d'indicateurs sociaux (âge, sexe, etc.) et du contexte politique en Guinée, tant en matière d'égalité des sexes que de gestion forestière dans les communautés concernées par le projet Rapport d'analyse des documents
2b	Conception/adaptation de la méthodologie et des outils de collecte des données primaires, y compris leur harmonisation avec les autres évaluations du projet mentionnées ci-dessus

	Terme de référence pour visite sur le terrain comprenant la méthodologie
2c	Visites sur le terrain. Formation et supervision de Fauna & Flora pendant la conduite des discussions de groupe (FGD) Rapport d'enquête des groupes de discussions avec feuilles de participation et photos
2d	Examiner l'approche actuelle du projet, ses livrables et sa capacité à intégrer les dimensions de genre et d'inclusion sociale des personnes vulnérables dans la conception et la mise en œuvre du projet REDD+ de Ziamia, afin de préparer le premier rapport d'analyse sur le genre et l'inclusion sociale. Rapport analyse genre pour projet REDD+ Ziamia
3a	Préparation, avec l'équipe de Fauna & Flora, d'un atelier avec communautés TDR de l'atelier Rapport d'atelier Liste messages approuvés Liste des indicateurs validés
3b	Première ébauche du plan d'action en matière d'égalité des genres et d'inclusion sociale à partager avec l'équipe de Fauna & Flora Plan d'action (version 1)
3c	Version finale du plan d'action en faveur de l'égalité des sexes et de l'inclusion sociale Plan action avec budget et responsabilité (version final) Plan de suivi et évaluation
4a	Diffusion du plan d'action – en interne auprès de l'équipe Fauna & Flora et suggestions pour la communication avec les communautés locales – Photos présentation en ligne et liste présence sensibilisation interne Plan de communication.

Qualification du consultant

	Critères d'évaluation
Compétences	• Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit • Excellentes compétences en communication écrite et orale avec les différents membres de l'équipe de projet et les parties prenantes • Excellentes compétences en matière de planification du travail et de gestion du temps
Connaissances et expérience	• Connaissance du contexte social en Guinée, en particulier des questions de genre • Connaissance de la conservation et de la gestion des forêts en Guinée, y compris les ressources, les moyens de subsistance, les usagers et les parties prenantes impliquées dans la gestion, ainsi que les questions de genre qui y sont liées • Connaissance des politiques nationales, des résultats d'études, des projets en cours et d'autres sources d'information sur les questions liées au genre et sur le renforcement de la participation des femmes aux postes de représentation et de direction

	• Expérience dans la réalisation d'analyses de genre • Expérience dans l'élaboration de plans d'action en matière de genre • Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de méthodologies d'analyse de genre • Compréhension de l'importance et du rôle des femmes dans la cogestion des aires forestières protégées • Expérience en matière de consultation et de collaboration avec un large éventail de parties prenantes, y compris les groupes communautaires locaux et les autorités à différents niveaux • Expérience dans la planification et l'animation de réunions et d'ateliers, ainsi que dans l'utilisation de diverses méthodes d'évaluation rapide • Expérience dans la mise en œuvre de projets, de préférence dans la cogestion des espaces naturels et l'autonomisation des femmes • Expérience professionnelle antérieure en Guinée
Qualités personnelles	• Fait preuve de rigueur, de diligence et d'un souci du détail dans son approche du travail • Motivé(e), très organisé(e), axé(e) sur les résultats et capable de travailler de manière autonome • Flexible et capable de s'adapter à des situations de travail incertaines et changeantes, avec la capacité de relever les défis avec patience, créativité, positivité et un état d'esprit constructif • Capable d'établir et d'entretenir des relations positives tant sur le plan personnel qu'au sein de l'organisation • Fait preuve de sensibilité et de respect envers les particularités culturelles et les traditions • Capable de travailler efficacement et avec diplomatie au sein d'une équipe internationale et géographiquement dispersée • Adopte une approche tenant compte des différences culturelles et des questions de genre • Adopte une attitude appropriée envers les autorités gouvernementales • Capacité à travailler dans des conditions parfois difficiles, y compris à se déplacer à moto.
Qualifications requises	Diplôme minimum requis : licence dans l'une des disciplines suivantes ou dans un domaine étroitement lié : • Sciences sociales • Anthropologie • Études de genre • Gestion des ressources naturelles

Contenu de l'offre

L'offre soumise par le consultant ou le cabinet devra comprendre une offre technique détaillée présentant :

- Une description de la compréhension générale du contexte, des enjeux et des objectifs de la mission ;
- La démonstration de l'expertise et des compétences de l'équipe proposée pour la réalisation de la mission ;
- Les curriculum vitae (CV) détaillés du personnel clé proposé avec des références professionnelles ou universitaires ;
- La liste des références et expériences pertinentes en lien avec des missions similaires ;
- Dans la mesure du possible, au moins un exemple de rapport ou livrable pertinent produit dans le cadre d'une mission comparable.

- Une lettre de motivation (2 pages maximum) détaillant votre expérience pertinente, votre tarif journalier proposé en euros, ainsi qu'une brève proposition décrivant la manière dont vous comptez aborder les livrables de cette mission de conseil

L'offre technique devra également inclure une note méthodologique détaillée précisant :

- L'approche et la démarche qui seront adoptées pour la réalisation de la mission ;
- La méthodologie de collecte, d'analyse et de validation des données et informations ;
- Les principales activités à mener ainsi que leur articulation ;
- Le calendrier prévisionnel de mise en œuvre ;
- Les mécanismes envisagés pour assurer la qualité des livrables ;
- Les dispositions qui seront prises pour garantir l'atteinte des résultats attendus et le respect des délais impartis.

L'offre devra démontrer de manière claire la capacité du soumissionnaire à réaliser efficacement les tâches assignées et à produire des résultats conformes aux attentes définies dans les présents termes de référence.

Durée de la mission :

La durée de la mission est 45 jours y compris les sessions de restitution ainsi que les phases préparatoires, et de rapportage.

- a. L'activité se déroulera en Guinée dans la région forestière plus précisément au tour de la réserve de biosphère de Ziama.

Budget :

La proposition financière du/de la prestataire doit inclure :

Des visites de terrains, des consultations communautaires, des déplacements, communication. Honoraires ou autres frais liés aux personnels d'appui, Honoraire du superviseur et la prise en charge des prestataire annexes.

Evaluation des Offres

L'offre sélectionnée présentera l'offre technique la plus vigoureuse, remarquée par l'analyse la plus avancée et l'offre financière présentant le meilleur rapport prix/qualité selon les critères ci-dessous

- La compréhension de la mission (5%)
- La qualification et l'expérience du/de la prestataire (40%)
- La qualité de l'offre technique (25%)
- Le montant de l'offre financière (30%)

Modalité de paiement

Les frais de la prestation seront payés conformément au tableau ci-dessous : Produits attendus	Montant de l'offre
Présentation et validation du planning de mise en œuvre des activités (après la signature du contrat)	20%
Présentation du rapport provisoire	20%
Présentation et validation du rapport final	60%

Total	100 %
-------	-------

Comment postuler

Les candidatures doivent être soumises selon le format suivant :

- Un CV
- Des références professionnelles ou universitaires
- Une lettre de motivation (2 pages maximum) détaillant votre expérience pertinente, votre tarif journalier proposé en euros, ainsi qu'une brève proposition décrivant la manière dont vous comptez aborder les livrables de cette mission de conseil

Doivent être envoyées par voie électronique à FFIGuinee.Jobs@fauna-flora.org avec pour objet « **Consultant national sur l'égalité des sexes, Guinée** »

La date limite de dépôt des candidatures est le **31 Juillet 2026 à 17 heures 00**.

Les candidats dont les qualifications et l'expérience répondent aux critères d'évaluation seront invités à soumettre une brève proposition technique et financière en vue de la sélection finale.