



# Terre des hommes

Aide à l'enfance.

## AVIS DE RECRUTEMENT /TERRE DES HOMMES/007/2026

### A propos de Tdh :

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse de défense des droits de l'enfant. Depuis 1960, nous nous engageons aux côtés des enfants pour garantir leurs droits, protéger leur vie et améliorer leur bien-être, en particulier pour les plus exposés aux risques. Nous avons un impact positif sur leur vie grâce à des programmes innovants dans les domaines de la santé, la migration et l'accès à la justice. Tdh est présente en Guinée depuis 1987. Elle intervient actuellement dans les domaines de la santé y compris sexuelle et reproductive, de la migration, et de l'accès à la justice. Ces trois programmes travaillent en synergie et sont enrichis par des expertises transversales que sont la Protection transversale, le WASH et l'innovation et les TIC pour le développement (ICT4D). Son approche a constamment privilégié le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes guinéennes et les communautés.

### **Contexte du poste :**

Dans le cadre de la poursuite de ces activités programmatiques, la fondation Terre des hommes -*Guinée recherche* :

### **Un.e Conseiller.ère technique Protection**

**Responsable (hiérarchique) :** Chef de délégation Multipays-Guinée-Mali

**Département :** Programme

**Lieu de travail :** Conakry-Guinée

**Type et durée du Contrat :** CDD de 06 mois <<Contrat de droit Guinéen>> avec possibilité de renouvellement

**Date de prise de fonction :** 1<sup>er</sup> Juillet 2026

**Salaire :** selon la grille salariale en vigueur à Tdh et selon l'expérience.

### **Descriptif général du poste :**

- Sous la supervision du chef de délégation et en lien avec le Coordinateur.trice Protection régional. e, elle.il assure le développement des approches et méthodologies thématiques adoptées dans la stratégie du secteur, ainsi que leur adaptation et déploiement au niveau national.
- Elle.il contribue au pilotage programmatique en assurant la mise en place et le suivi des indicateurs Programmatiques Protection dans la délégation et en validant les indicateurs et leur analyse.
- Elle.il appuie et accompagne techniquement les interventions / projets de Protection au niveau de la délégation.
- Elle.il gère et partage les connaissances de l'expertise Protection aux équipes de Tdh de la délégation (formation, coaching).
- Elle.il assure la mise en œuvre de la stratégie de gestion et partage des connaissances Protection dans la délégation.
- Elle.il assure la qualité et l'alignement des projets de Protection ou ayant des dimensions Protection avec les standards de qualité internationaux et de l'organisation.
- Elle.il assure l'appui technique ainsi que le contrôle qualité des programmes dans la délégation pour la Protection.
- Elle.il développe des partenariats stratégiques au niveau national dans les domaines de la Protection.
- Elle.il est en charge de la structuration d'une filière métier Protection au niveau national.
- Elle.il est responsable et redevable envers les bénéficiaires, les collaborateur.rices et les donateurs.trice.s.
- Elle.il représente les domaines de la Protection de Tdh en participant à des groupes de travail, instances de coordination nationale – y compris humanitaires -, des conférences, forums, et contribue activement aux plaidoyers thématiques relative à son domaine.
- Elle.il participe activement et contribue au développement global de l'expertise Protection à travers des contributions à des groupes de travail internes à l'organisation et/ou des contributions dans des documents et guidances techniques.
- Elle.il contribue, dans les domaines de l'expertise Protection de Tdh, à la recherche de fonds et peut également être engagé auprès de donateurs dans son domaine d'expertise



### **Principales responsabilités exercées :**

**Le/la Conseiller.ère technique Protection délégation Guinée a pour missions et activités, entre autres :**

#### **Stratégie et pilotage :**

- Contribue à l'analyse thématique des problématiques et des grandes tendances dans les différents domaines de la Protection de Tdh à un niveau national ;
- Participe à la définition de la stratégie pays dans les domaines de la Protection au niveau national et articulé avec l'ensemble des programmes et autres expertises de Tdh (Santé, Accès à la Justice, Enfants et Jeunes en mobilité, WaSH, ICT4D) ;
- Appuie techniquement les équipes projets (quels que soient les domaines de travail) dans la mise en œuvre des activités et approches portées par le secteur Protection (Protection à base communautaire, Gestion de Cas, renforcement des systèmes formels et informels de Protection de l'Enfance, SMSPS, Participation & Empowerment des enfants et des Jeunes ; Sauvegarde, CR&B, etc.) ;
- Assure la collecte et l'analyse des indicateurs programmatiques pour les programmes de la délégation.

#### **Principes, standards, méthodologies :**

- Agit en qualité de référent thématique Protection de l'Enfance au niveau national ;
- Responsable de la diffusion et du déploiement des principes, approches, méthodologies et standards dans les différents domaines de la Protection de Tdh au niveau national ;
- S'assure de leur mise en œuvre.

#### **Innovation :**

- Contribue au développement et à la mise en œuvre d'innovations dans les domaines de la Protection pour les programmes de la délégation.
- Utilise l'écosystème créé par l'unité d'innovation disruptive pour générer des innovations, les incuber et les accélérer. Intègre cette dimension dans la formation des équipes.

#### **Financement :**

- Identifie des bailleurs et opportunités de financement favorables à sa thématique dans la délégation et ou région sous sa responsabilité
- Contribue à l'obtention de financement avec de fortes attentes concernant l'analyse des besoins et ressources, la réflexion stratégique pour l'élaboration des projets mais aussi l'écriture de documents de projets / proposals, les contributions à l'élaboration des plans de monitoring, des budgets, ou encore l'élaboration de documents de communication, contribution à l'écriture de proposals).

#### **Assurance et contrôle qualité :**

- Assure l'appui technique des programmes en lien avec les domaines de la Protection dans la délégation ;
- Contribue au développement et à la diffusion de manuels, procédures, et outils dans le cadre de son rôle d'assurance qualité dans les domaines de la Protection.
- Contribue au et coordonne le contrôle qualité des interventions et approches en Protection.

#### **Gestion et partage des connaissances :**



- Identifie les bonnes pratiques dans l'ensemble des domaines de la Protection portés par Tdh (Gestion de cas, Protection à base communautaire, renforcement des systèmes, SMSPS, CR&B, Sauvegarde, protection de l'enfance en situation d'urgence, etc.), les documente, les modélise et les mets à jour quand cela est nécessaire (manuels, procédures, outils) dans le cadre de la stratégie définie dans du secteur dont elle il a la charge ;
- S'assure de leur diffusion et d'une bonne compréhension auprès des équipes compétentes en la matière ;
- Participe aux activités de recherches et développement au sein du secteur Protection et peut être amené(e) à contribuer à l'écriture de documents stratégiques, académiques, etc. ;
- S'assure du renforcement des compétences et des capacités techniques dans sa spécialité (dans le cadre du Learning & development pour les collaborateurs), des bonnes pratiques et méthodes de travail au niveau national ; ceci est également applicable auprès des partenaires et autres parties-prenantes concernées (réseau, etc.) dans les domaines de compétences de la Protection ;
- Anime des échanges de pratiques dans sa spécialité pour la délégation.

### Plaidoyer :

- Contribue aux campagnes et plaidoyers en lien avec son domaine d'expertise au niveau national ;
- S'assure de la représentation sectorielle Protection de Tdh dans les différents forums ;
- Peut être amené(e) à agir en tant que porte-parole de Tdh auprès des médias à la demande du Chef de Délégation et/ou de son adjoint.

### Pratiques et réseaux :

- Développe, maintient et consolide le réseau des parties-prenantes dans les domaines d'expertise de la Protection et engage sur des sujets d'importance relatif à son contexte précis ;
- Anime et consolide les partenariats stratégiques en Protection au niveau national.
- S'assure du bon respect du code de conduite en tout temps (de la part de Tdh et des partenaires le cas échéant) ;
- Partage le savoir, résultats et expériences de Tdh au sein de réseaux professionnels en lien avec les domaines de la Protection et est en mesure de représenter Tdh en tout temps.
- Fondscipe aux réunions de coordination, à ce titre, représente Tdh localement auprès des bailleurs de fonds, des Pays ; cités, des partenaires, etc. selon les besoins et directives du Directeur pays / de la Directrice Pays ;

### Structures organisationnelles :

- Contribue activement à l'identification des besoins en termes de ressources (humaines & financières) et influence la définition de Tdh des compétences nécessaires à la mise en œuvre professionnelle dans les domaines de la Protection.
- Travaille en matriciel avec l'ensemble de l'équipe programme de la délégation.

Assure une bonne cohérence et coordination en temps imparti avec ses collègues respectifs (Opérations et autres départements) ainsi qu'avec ses partenaires et parties-prenantes engagés dans les activités sous sa responsabilité.

### Compétences : Cadre de compétences Tdh

Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM) et Compétences Managériales et Stratégique (CMS).

### Dont particulièrement :

- Accueille et produit une pensée créative et des initiatives innovantes ;
- Assure la production du savoir, de l'expertise technique, des outils d'implémentation ;



- Capacités prouvées de réflexion, analyse stratégique et synthèse ;
  - Reste attentif aux meilleures pratiques et développe les pratiques professionnelles au sein de son secteur ou de son domaine de responsabilité ;
  - Partage ses connaissances ;
  - Contribue au développement de ses collègues ;
  - Contribue au développement des outils et méthodes utiles aux activités de son secteur ;
  - Élabore des stratégies et des politiques de mise en œuvre ;
  - Valorise et renforce les capacités d'acteurs ciblés (internes et externes) ;
- Exerce le rôle de conseil relatif à son domaine de spécialisation dans un esprit de partenariat

### **Communiquer :**

- Communiquer de manière bienveillante, claire, concise et responsable ;
- Répondre de manière constructive à ses interlocuteurs – Faire preuve de persuasion dans les discussions avec les partenaires du projet et dans le respect des engagements de Tdh.

### **Travailler en équipe :**

- Coopérer et contribuer à l'atteinte des résultats ;
- Apporter un soutien et conseil à ses collègues et aux acteurs œuvrant dans le même domaine sur les différents sites d'intervention.

### **Travailler en réseau :**

- Adopter une attitude collaborative au sein et hors des frontières de son département/projet ;
- Tisser des liens de confiance avec ses interlocuteurs ;
- Réaliser le travail selon des critères communs définis, connus et validés par les différentes parties

### **Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :**

- Expérience confirmée sur des postes de conseiller technique ou coordinateur Protection transversale, Protection de l'Enfance ;
  - Excellente communication interpersonnelle et grande intelligence émotionnelle (sens de l'écoute active et sens de la diplomatie) ;
  - Souplesse, réactivité, adaptabilité, pragmatisme ;
  - Rigueur, organisation, qualités de formateur.
  - Excellentes capacités rédactionnelles et de représentation en français et en anglais ;
- Maîtrise des outils bureautiques usuels.

### **Conditions Requises**

#### **Il/elle doit :**

- Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5 ou équivalent en Protection de l'Enfance, Travail social, Psychologie de l'enfant / Santé mentale et soutien psychosocial (SMSPS), ou autre domaine pertinent des sciences sociales ; ou combinaison équivalente de formation et d'expérience professionnelle significative en protection de l'enfance ou tout autre domaine équivalent ;
- Avoir 5 ans d'expérience à un poste similaire dont au moins 3 ans dans les fonctions d'appui technique, de renforcement des capacités et de supervision d'équipes ;
- Avoir une expérience avérée dans la conception, la mise en œuvre et le suivi de programmes de protection de l'enfance, incluant l'analyse des besoins et des ressources, ainsi que l'intégration transversale de la protection dans différents secteurs et programmes, combinée à une capacité d'analyse stratégique et transversale. Bonne connaissance des cadres et standards internationaux et nationaux en protection de l'enfance.
- Expérience confirmée au sein d'une ONG, ainsi que dans la coordination avec des partenaires institutionnels, ONG internationales et locales, y compris la participation à des groupes de travail et/ou clusters.



# Terre des hommes

## Aide à l'enfance.

- Compréhension globale de l'ensemble des domaines d'intervention de la protection de l'enfance selon Tdh (gestion de cas, renforcement des systèmes de protection, protection de l'enfance à base communautaire, protection en situation d'urgence, SMSPS, sauvegarde, participation et empowerment des enfants), avec une expertise approfondie dans au moins l'un de ces domaines.
- Des formations spécialisées complémentaires constituent un atout (par exemple : Protection de l'Enfance en situations d'urgence – CPIE, interventions SMSPS basées sur les preuves, approches centrées sur l'enfant, sauvegarde/PSEA, participation et empowerment, gestion de projets humanitaires).
- Bonne compréhension des enjeux de localisation et du travail en partenariat.
- **Langues** : Excellentes compétences linguistiques en français.
- **Connaissances IT** : Maîtrise du package Microsoft Office, Aisance avec les outils de collaboration en ligne (Teams, SharePoint), Utilisation d'outils de collecte et suivi de données (Kobo ou équivalent) et d'analyse des données ou aptitudes et capacités à apprendre rapidement, Compétences sur l'utilisation et le déploiement de CPIMS+ serait un atout majeur

S'engage à respecter le Code Global de Conduite de Tdh, les valeurs organisationnelles, les politiques de Sauvegarde (Politique de Sauvegarde de l'Enfant, Politique contre la Protection de l'Exploitation et des Abus Sexuels, Directive sur les Comportements Abusifs au Travail), Politique de Sécurité/Sécurité et Politiques Anti-Fraude/Corruption et de Prévention contre le Financement des Activités Criminelles.

• **Pour Postuler :**

Les candidats.e.s intéressés doivent soumettre leurs dossiers de candidature uniquement à l'adresse suivante : [gin.secretariat@tdh.org](mailto:gin.secretariat@tdh.org) au plus tard pour le **28 juin 2026 inclus** avec pour objet, la mention :

« **Conseiller.ère technique Protection** ».

Aucune candidature ne sera acceptée après ce délai ; Le dossier doit inclure :

- **Un CV résumé y compris la liste de 3 personnes de référence avec leur adresse électronique en (PDF) ;**
- **Une lettre de motivation adressée au chef de délégation de Terre des hommes en Guinée (en PDF) ;**

**NB :**

- **Les candidats qui ne respecteront pas les points édictés ci-dessus et dont Les dossiers ne correspondent pas au profil ne seront pas examinés ;**
- **Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour le test écrit.**

*Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour l'aide et la protection de l'enfance.*

*Les candidatures féminines sont fortement encouragées.*

*Terre des hommes se réserve le droit de pourvoir à cette position avant la date limite ci-dessus indiquée.*

Conakry, le 18 juin 2026

**Kambire SANZAN**  
Chef de délégation  
Terre des hommes - Guinée

