

REPUBLIQUE DE GUINEE

Travail-justice-solidarité

MINISTERE DE LA COMMUNICATION, DE L'ECONOMIE NUMÉRIQUE ET DE L'INNOVATION

AGENCE NATIONALE DU SERVICE UNIVERSEL DES TELECOMMUNICATIONS ET DU NUMERIQUE (ANSUTEN)

Financement : Fonds propre de l'ANSUTEN

RELANCE DE L'AVIS A MANIFESTATION D'INTERET

Recrutement d'un (01) prestataire pour la mise en œuvre du programme d'accompagnement des lauréates du Hackathon Féminin 2025

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre de sa mission de réduction de la fracture numérique et de promotion de l'inclusion, l'Agence Nationale du Service Universel des Télécommunications et du Numérique (**ANSUTEN**) a organisé, les 31 octobre et 1er novembre 2025, un Hackathon national 100 % féminin à Conakry, Labé et Mamou.

Ce hackathon a mobilisé près de 100 participantes et a permis de :

- Développer **18 projets innovants** ;
- Sélectionner **5 projets à fort potentiel** ;
- Identifier **27 lauréates** présentant une forte motivation mais des niveaux hétérogènes en compétences techniques et entrepreneuriales.

Les diagnostics individuels menés auprès de ces lauréates après le concours, ont mis en évidence **des lacunes importantes en structuration de projets, en développement technique (notamment backend, intégration et MVP), en modélisation économique, en gestion de projet et en professionnalisation.**

Afin de capitaliser durablement sur les résultats du **Hackathon Féminin 2025** et de garantir un impact structurant au sein de l'écosystème numérique féminin, **ANSUTEN** souhaite recruter **un (01) prestataire** spécialisé, pour mettre en œuvre un programme de **préincubation sur mesure**, couvrant l'ensemble des bénéficiaires et des zones d'intervention (**Conakry, Labé et Mamou**).

II. OBJECTIF GENERAL

L'objectif général est d'assurer un accompagnement technique, entrepreneurial et personnel des **27 lauréates du Hackathon Féminin 2025** dans le but de renforcer leurs compétences, de

transformer leurs idées en projets numériques cohérents, testables et suffisamment matures pour intégrer des dispositifs d'incubation ou d'accélération.

III. OBJECTIFS SPECIFIQUES

Le prestataire retenu devra :

1. Réaliser des diagnostics individualisés des compétences des bénéficiaires et des projets
2. Harmoniser et renforcer les compétences techniques des lauréates (développement web et mobile, backend, UX/UI, cloud, Programmation IA, cybersécurité etc.) ;
3. Structurer les projets (vision, problématique, solution, utilisateurs cibles etc.) ;
4. Accompagner le développement de prototypes/MVP fonctionnels et testables ;
5. Accompagner la construction du business model ;
6. Initier les bénéficiaires aux notions de gestion financière et d'éducation financière ;
7. Introduire et appliquer les notions de gestion de projet, business model, expérimentation terrain et suivie de performance ;
8. Renforcer l'autonomie, la confiance et le leadership féminin ;
9. Préparer les lauréates aux pitches, concours, partenariats et opportunités de financement ;
10. Faciliter l'orientation post-accompagnement (incubateurs, immersion en entreprise, partenariats technique et financier etc.)

IV. RESULTATS ATTENDUS

Au terme du programme d'accompagnement :

- Cinq (05) projets sélectionnés sont consolidés, structurés et disposent d'une vision claire, d'un positionnement défini et d'une feuille de route opérationnelle ;
- Cinq (05) prototypes/MVP fonctionnels, sont développés, documentés et testés auprès d'utilisateurs réels (minimum défini par projet) ;
- La montée en compétence technique et entrepreneuriale des bénéficiaires est démontrée et mesurable ;
- Chaque projet dispose d'un business model structuré, d'un pitch deck professionnel et d'indicateurs de viabilité ;
- Capacités réelles des bénéficiaires à présenter leurs projets devant des jurys, partenaires ou investisseurs ;
- Identification des partenariats techniques, institutionnels ou financiers dans le cadre de la mise en œuvre des projets portés à maturité ;
- Projets préparés et éligibles à des dispositifs d'incubation ou d'accélération, ainsi qu'à des concours nationaux, notamment le Grand Prix ANSUTEN de l'Innovation et autres initiatives similaires ;
- Vivier structuré de jeunes talents féminins constitué et intégré à l'écosystème numérique guinéen.

V. BENEFICIAIRES

Les bénéficiaires directs de ce programme sont :

- **27 lauréates** du Hackathon-Féminin édition 2025 réparties en 5 projets innovants.

VI. PORTÉE GÉOGRAPHIQUE ET ORGANISATION OPÉRATIONNELLE

Le prestataire retenu accompagnera l'ensemble des bénéficiaires répartis comme suit :

- Conakry : **11 bénéficiaires / 2 projets** ;
- Labé : **5 bénéficiaires / 1 projet**.
- Mamou : **11 bénéficiaires / 2 projets**.

Le prestataire devra obligatoirement mettre en place **une organisation opérationnelle multizones**, comprenant au minimum :

- Un chef de projet national dédié au programme ;
- Des référents locaux et/ou partenaires opérationnels par zone (Conakry, Labé et Mamou) ;
- Un dispositif garantissant un volume significatif d'activités en présentiel hors Conakry.

Les activités pourront être réalisées en format hybride (présentiel et distanciel), en tenant compte des contraintes académiques des bénéficiaires.

VII. DUREE DU PROGRAMME

La durée totale du programme est de 8 mois, comprenant :

- **Six (6) mois de préincubation intensive** ;
- **Deux (2) mois de suivi post-accompagnement**.

VIII. DATE ET LIEU

Période initialement prévue : du **24 mars 2026 au 24 novembre 2026**.

Les lieux seront proposés par le prestataire

NB : Les dates peuvent être ajustées en fonction des contraintes opérationnelles.

IX. APPROCHE METHODOLOGIQUE

Le programme reposera sur une approche participative, progressive et orientée résultats, combinant :

- Diagnostics individualisés ;
- Diagnostics des projets ;
- Développement de compétences identifiés ;
- Développement produit (MVP fonctionnels) ;
- Ateliers pratiques et apprentissage par projet ;
- Coaching et mentorat continu ;
- Masterclass animées par des experts ;
- Travaux collaboratifs et expérimentation terrain des solutions.

X. ARCHITECTURE DU PROGRAMME

Le programme est structuré en quatre (04) phases :

1. Phase 1 – Fondations & Alignement

Diagnostics approfondis (individuel et projets), harmonisation des compétences de base, clarification des projets, structuration des équipes, posture professionnel et gestion du temps.

2. Phase 2 – Structuration des projets

Développement Web/backend/mobile et prototypage MVP, UX/UI orienté utilisateur, Introduction et programmation IA, initiation au cloud, à la cybersécurité et au marketing digital, construction du business model etc.

3. Phase 3 – Expérimentation & Amélioration

Tests utilisateurs, retours terrain, amélioration continue des solutions, préparation au pitch.

4. Phase 4 – Orientation post-accompagnement

Mise en relation avec incubateurs, partenaires et investisseurs, suivi post-programme, évaluation finale des projets.

NB : À noter qu'après les diagnostics, le prestataire doit fournir un plan d'accompagnement sur mesure des projets.

XI. LIVRABLES ATTENDUS

Le prestataire devra produire au minimum :

- Rapport de diagnostics (individuel et projets) ;
- Plans d'accompagnement sur mesure des projets ;
- Planning d'accompagnement sur mesure ;
- Plannings détaillés du programme d'accompagnement
- Tableaux de suivi des bénéficiaires (présence, progression, livrables...)
- Supports pédagogiques ;
- Prototypes/MVP fonctionnels et testés ;
- Pitch decks finalisés ;
- Rapports mensuels d'avancement ;
- Compte rendu bi mensuel des comités ;
- Rapport final et rapport d'impact (2 mois post programme) ;
- Recommandations d'orientation post-programme ;
- Tout autre document nécessaire.

XII. PROFIL ET COMPÉTENCES DU PRESTATAIRE

Le prestataire devra justifier :

- D'au moins cinq (05) ans d'expérience en développement de compétences numériques, en incubation et/ou accélération de projets numériques ;
- D'une expérience avérée avec des publics féminins ou jeunes ;
- D'une expertise technique en développement et programmation web/mobile, programmation en IA, cloud, cybersécurité et technologie émergente) ;
- D'une solide expertise en gestion de projet numérique
- D'une méthodologie pédagogique orientée projet numérique ;
- D'un réseau actif de mentors, experts et partenaires ;
- De ressources humaines et logistiques adaptées à un programme multizone (Conakry, Labé et Mamou).
- D'une historique de projets ayant réussi leur incubation/financement.
- D'un accès à des experts sectoriels ≥ 5 ans d'expérience.
- D'une capacité à accompagner le développement de MVP fonctionnels et testés.
- D'une maîtrise des outils professionnels (CRM, logiciels analytiques, gestion de projet etc.).
- Des espaces de formation disponibles et équipés.
- D'une connexion Internet haut débit sur site.
- D'un accès à des outils/prototypes, studios, laboratoires si nécessaire.
- D'une proposition technique et financière claire, structurée, réaliste et conforme aux objectifs de **ANSUTEN**.

XIII. PROFIL ET COMPÉTENCES DES EXPERTS CLES

Pour la bonne mise en œuvre de ce programme, le prestataire devra mobiliser une équipe pluridisciplinaire composée au minimum des profils suivants :

1. Chef de Projet National (01)

a. Qualifications minimales :

- Bac+5 minimum en Gestion de projet, TIC, Entrepreneuriat, Management ou équivalent ;
- Minimum cinq (05) ans d'expérience professionnelle ;
- Minimum cinq (05) ans d'expérience en incubation/accélération de projets numériques.

b. Compétences exigées :

- Gestion de programmes multi-acteurs et multizones ;
- Planification stratégique et opérationnelle ;
- Suivi-évaluation et gestion des indicateurs de performance ;
- Coordination d'équipes techniques pluridisciplinaires ;
- Production de rapports techniques et d'impact.

c. Rôle :

- Pilotage global du programme ;
- Coordination des experts et référents locaux ;
- Validation des livrables ;
- Interface officielle avec ANSUTEN ;
- Garantie de l'atteinte des résultats contractuels.

2. Expert Technique Senior – Développement & Architecture (01)

a. Qualifications minimales :

- Bac+4/5 en Informatique, Génie logiciel ou équivalent ;
- Minimum cinq (05) ans d'expérience en développement web/mobile.

b. Compétences exigées :

- Développement backend (Node.js, Python, Java, PHP ou équivalent) ;
- Développement front-end (HTML, CSS, JavaScript ou technologies/frameworks équivalents) ;
- Conception et intégration d'API ;
- Gestion des bases de données (SQL/NoSQL) ;
- Déploiement et gestion d'environnements cloud ;
- Notions avancées en cybersécurité applicative ;
- Encadrement technique, revue de code et mentoring des équipes.

c. Rôle :

- Harmonisation des compétences techniques ;
- Supervision du développement des MVP ;
- Validation technique des solutions/prototypes développées.

3. Expert en Intelligence Artificielle (IA) & Technologies Émergentes (01)

a. Qualifications minimales :

- Bac+5 en IA, Data Science ou domaine connexe ;
- Minimum cinq (05) ans d'expérience pertinente.

b. Compétences exigées :

- Concepts et applications du Machine Learning ;
- Intégration d'outils IA dans des applications numériques ;
- Vulgarisation pédagogique des technologies émergentes.

c. Rôle :

- Introduction et accompagnement des projets intégrant l'IA ;
- Organisation d'ateliers pratiques d'expérimentation.

4. Expert UX/UI & Design Produit (01)

a. Qualifications minimales :

- Bac+3 minimum en Design numérique ou équivalent ;
- Minimum quatre (04) ans d'expérience.

b. Compétences exigées :

- Design Thinking ;
- Prototypage (Figma ou équivalent) ;
- Tests utilisateurs ;
- Amélioration continue de l'expérience utilisateur.

c. Rôle :

- Structuration de l'expérience utilisateur des projets ;
- Organisation des tests terrain ;
- Optimisation des interfaces des MVP.

5. Expert Business & Modélisation Économique (01)

a. Qualifications minimales :

- Bac+5 en Gestion, Finance, Entrepreneuriat ou équivalent ;
- Minimum cinq (05) ans d'expérience en accompagnement de startups.

b. Compétences exigées :

- Business Model Canvas ;
- Étude de marché ;
- Stratégie de monétisation ;
- Structuration financière simplifiée ;
- Préparation aux pitches et levées de fonds.

c. Rôle :

- Construction des business models ;
- Coaching des pitch decks ;
- Préparation aux concours et opportunités de financement.

6. Expert en Gestion de Projet & Performance (01)

a. Qualifications minimales :

- Minimum cinq (05) ans d'expérience en gestion de projet ;
- Certification en gestion de projet appréciée (PMP, Prince2, Agile).

b. Compétences exigées :

- Planification opérationnelle ;
- Suivi budgétaire ;
- Outils de gestion de projet ;

- Méthodes Lean Startup et indicateurs de performance.

c. Rôle :

- Formation des bénéficiaires à la gestion de projet ;
- Mise en place des outils de suivi et tableaux de bord.

7. Coach en Leadership & Développement Personnel (01)

a. Qualifications minimales :

- Minimum cinq (05) ans d'expérience en coaching professionnel ;
- Expérience avérée avec des jeunes ou des femmes entrepreneures.

b. Compétences exigées :

- Leadership féminin ;
- Prise de parole en public ;
- Gestion du stress ;
- Développement de la confiance en soi ;
- Communication professionnelle ;
- Gestion des équipes.

c. Rôle :

- Renforcement de l'autonomie et de la posture professionnelle ;
- Préparation aux pitches et présentations publiques.

8. Référents Locaux / Coordinateurs Régionaux (03 minimum)

Un référent minimum par zone d'intervention (Conakry, Labé, Mamou).

a. Qualifications minimales :

- Minimum trois (03) ans d'expérience pertinente ;
- Bonne connaissance de l'écosystème local.

b. Rôle :

- Coordination locale des activités ;
- Suivi de la participation des bénéficiaires ;
- Organisation logistique ;
- Interface terrain avec le Chef de Projet National.

9. Exigences Transversales

Le prestataire devra obligatoirement :

- Fournir les CV détaillés et signés des experts proposés ;
- Joindre des lettres d'engagement signées ;
- Indiquer la disponibilité effective de chaque expert (volume horaire estimatif) ;
- Présenter un organigramme fonctionnel du dispositif ;
- Fournir des références vérifiables de missions similaires réalisées ;
- Démontrer une capacité réelle d'intervention multizone.

Toute proposition ne respectant pas la composition minimale exigée pourra être déclarée non conforme.

XIV. METHODE DE SELECTION

La méthode de sélection des prestataires est fondée sur la qualification du consultant (**SQC**), basée notamment sur expérience de la Firme, la qualification des experts, la méthodologie de travail propose tel que prévue dans les textes du code des marchés publics.

I. DOSSIERS DE CANDIDATURE ET DEPOT DES PLIS:

Les manifestations d'intérêt devront être déposées sous plis fermés dont un original et une copie au **plus tard le 28 avril 2026 à 10 heures 30mn** à l'adresse mentionnée ci-dessous et aux heures suivantes l'Agence Nationale du Service Universel des Télécommunications et du Numérique (ANSUTEN), sis à Koloma Immeuble **ARTP au 7^{ème} étage** – Commune de Ratoma **Tél : 622 43 58 66**
E-mail : oumar.faro@ansuten.gov.gn ; mbalia.camara@ansuten.gov.gn du lundi au jeudi de 9 heures à 16 heures 30 minutes TU, le vendredi de 9 heures à 13 heures 00 mn TU. Avec uniquement la mention : **Recrutement d'un prestataire pour la mise en œuvre du programme d'accompagnement des lauréates du Hackathon Féminin 2025.**

NB : Il convient de signaler que le dépôt à travers les adresses électroniques susmentionnées est obligatoire.

Conakry, le 09 avril 2026

Le Directeur Général

Gaoussou SOUGOULE

