

Avis de recrutement
Nombre de Poste : 2
Lieu Conakry, N'Zérékoré et Beyla

Agent de terrain (h/f/x) – Guinée

Projet Systèmes, Territoires, Accompagnement et Réinsertion (START)

Enabel est l'agence belge de coopération internationale. Avec nos partenaires, nous développons des idées et réalisons des projets pour relever les défis mondiaux urgents tels que le changement climatique, les inégalités sociales et économiques, les tendances démographiques, la paix et la sécurité.

Nous avons plus de 25 ans d'expérience dans les domaines de l'éducation, la santé et la protection sociale, mais aussi les systèmes alimentaires, la protection de l'environnement et la biodiversité, le développement économique et l'emploi, la gouvernance financière et administrative... Le gouvernement belge, l'Union européenne, différents partenaires financiers, des gouvernements étrangers et le secteur privé font appel à l'expertise d'Enabel. Nous travaillons également avec des services publics, des instituts de recherche et la société civile pour amener un changement social réel.

Avec 2500 employé.es, l'agence gère plus de 200 projets dans une vingtaine de pays, en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient. Enabel est présente en Guinée depuis 2016. L'Agence a un bureau de Représentation à Conakry et des bureaux en région (Kindia – Mamou – N'Zérékoré).

Contexte

Le projet START vise à renforcer le système national de gouvernance de la réintégration, pour qu'il soit inclusif, durable et favorise la cohésion sociale. Il s'articule autour de l'accompagnement des personnes migrantes de retour via une prise en charge holistique et du renforcement des capacités des acteurs centraux et territoriaux chargés de la réintégration. L'approche privilégie la coordination multi-acteurs, la territorialisation des politiques publiques et la complémentarité avec les projets AMIS, PAEID/FP et MPRR. Ce projet mobilise des leviers systémiques, territoriaux et individuels afin d'adapter les approches des services et les opportunités socio-économiques aux besoins réels des populations ciblées.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet START, nous recrutons des **Agents de terrain**.

Description de la fonction

En appui à l'Expert en Insertion Professionnelle et en étroite coordination avec les autres experts et l'intervention Officer (IO) thématiques, les agent.es sont les points focaux territoriaux pour la coordination quotidienne des actions, la communication entre acteurs et la remontée d'informations vers le niveau central, mais également il s'agira de :

- Fournir des appuis techniques sur les thématiques en lien avec : la médiation sociale et communautaire, la réintégration socio-économique des personnes migrantes de retour et la mobilisation de la diaspora ;
- Appuyer la planification, la mise en œuvre des activités au niveau des territoires dans le cadre des résultats 2.1 et 2.3 ainsi que la préparation et le suivi des différents accords de partenariat établis ;
- Appuyer l'IO réintégration & territorialisation et l'IO appui aux référencements dans le suivi opérationnel des activités liées à la mobilisation de la diaspora, l'appui aux circuits de référencement, l'insertion professionnelle et la planification territoriale ;
- S'assurer de la bonne communication et de l'implication régulière de tous les partenaires au niveau local (privé et public) ;
- S'assurer de l'application pratique des thématiques transversales.

- Appuyer l'IO MEL dans la mise à jour permanente des informations permettant d'alimenter les systèmes de M&E et d'apprécier les performances de l'intervention ;
- Contribuer à la préparation des exercices d'évaluations, capitalisation et recherche-action, ainsi que contribuer activement à toutes les activités de visibilité et communication ;

Votre profil

Niveau de formation requis

BAC +3 en sciences humaines, sciences sociales, droit ou équivalent pertinent pour la fonction.

Expériences et compétences requises

- Expérience d'au moins 2 ans dans le secteur de la mobilité humaine ou tout autre domaine pertinent pour la fonction.
- Expérience dans le cadre d'un projet/ programme de développement ;
- Expérience de travail avec des personnes vulnérables (jeunes, femmes, personnes migrantes, etc.)
- Grande capacité de communication, d'échange et d'écoute des différents acteurs
- Grande capacité d'adaptation aux modifications de l'environnement en proposant des solutions innovantes adaptées aux contextes culturels
- Connaissances pratiques des autres thèmes transversaux (travail décent, environnement, numérique, innovation,...)
- Maîtrise des logiciels bureautiques du package office (Word, Power point, Excel)

Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout :

- Expérience dans l'animation communautaire ;
- Bonnes connaissances du secteur de la formation et l'emploi et du secteur privé (formel et informel) en Guinée ;
- Expérience dans la gestion de marchés publics ;
- Expérience en matière de mobilisation et engagement des diasporas pour l'accompagnement à l'emploi, entrepreneuriat et préparation à l'emploi.
- **Langues** : Français. Connaissance des langues locales est un atout.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>).

Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, intéressante, diversifiée dans un environnement international.
- **Un contrat à durée indéterminée** lié à la durée du Projet. Poste basé à **N'Zérékoré et Beyla, avec des déplacements sur la zone d'intervention du projet.**
- Un **package salarial** selon les années acquises et justifiées comprenant le **saire mensuel brut correspondant à nos barèmes de Catégorie 4 compris complété des éléments suivants** : pécule de 13ième mois, couverture 90 % d'assurance santé ; primes mensuelles de transport et de logement.

Cette publication peut donner lieu à la constitution d'une réserve de recrutement pour une durée de 3 ans.

Intéressé.e ?

Postulez, au plus tard le 17/04/2026, ici [Agent de terrain N'Zérékoré et Beyla \(enabel.be\)](#) et joignez votre CV actualisé, une lettre de motivation et le diplôme le plus élevé.

Seules les candidatures introduites via le lien ci-après [Agent de terrain N'Zérékoré et Beyla \(enabel.be\)](#) seront prises en considération et seul (s) les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s pour les tests.

Enabel ouvre ses postes vacants à toute personne répondant aux critères mentionnés dans l'offre d'emploi. Nous sommes résolument engagés en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au

sein de notre organisation. Aucune forme de discrimination, qu'elle soit liée au genre, à l'origine, à l'âge, à la religion, à l'orientation sexuelle, au handicap ou à tout autre aspect, n'est tolérée. Seules les compétences et l'expérience priment dans notre processus de recrutement.

L'utilisation du masculin générique inclut également le féminin. **Nous encourageons fortement les candidatures féminines**, et veillons à respecter l'équité et l'équilibre dans la gestion de nos ressources humaines.

Merci de postuler uniquement si votre profil correspond aux critères spécifiés.

La prise de fonction effective sera soumise à la signature de la convention avec l'Union européenne !