

Recrutement de Jeunes Diplômés – Banque, Finance, Comptabilité, Gestion, Audit et Contrôle

1. Contexte et justification

Dans le cadre du renforcement de ses capacités opérationnelles et de la promotion de l'emploi des jeunes, la BSIC-GUINEE souhaite recruter de jeunes diplômés dans les domaines de la banque, de la finance, de la comptabilité, de la Gestion, de l'audit et du contrôle.

Ce programme vise à intégrer des talents dynamiques, à fort potentiel, afin de soutenir la performance et la conformité des activités financières de l'institution.

2. Objectifs

Objectif général

Recruter et intégrer de jeunes diplômés qualifiés pour renforcer les fonctions financières, comptables et de contrôle.

Objectifs spécifiques

- Identifier des profils compétents et motivés
- Renforcer les équipes en banque, comptabilité, audit et contrôle
- Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés
- Assurer la relève et la continuité des compétences

3. Profils recherchés

Domaines concernés

- Banque et finance
- Comptabilité, Gestion
- Audit, Contrôle

Qualifications

- Diplôme minimum : Master (Bac+5)

- Spécialisation dans un domaine pertinent

Compétences techniques

- Maîtrise des principes comptables et financiers
- Connaissance des outils bureautiques (Excel, Word, etc.)
- Connaissance des normes (OHADA, IFRS – selon besoin)
- Notions en analyse financière et gestion budgétaire

Compétences comportementales

- Rigueur et sens de l'organisation
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Intégrité et sens de la confidentialité
- Capacité à travailler en équipe
- Proactivité et motivation

4. Missions principales

Selon le poste, les recrues seront amenées à :

En banque / finance

- Participer à la gestion des opérations bancaires
- Assister dans l'analyse des dossiers de crédit
- Contribuer au suivi des comptes clients

En comptabilité

- Tenue des comptes
- Saisie des opérations comptables
- Participation à l'élaboration des états financiers

En audit

- Appui aux missions d'audit interne/externe
- Vérification de la conformité des procédures
- Analyse des risques

En contrôle de gestion

- Suivi budgétaire
- Analyse des écarts
- Production de tableaux de bord

5. Type de contrat

- Stage pré-emploi / stage professionnel
- CDD avec possibilité de CDI
- Programme d'intégration des jeunes diplômés

6. Durée

- 06 mois (selon formule retenue)

7. Processus de recrutement

Le recrutement se déroulera en plusieurs étapes :

1. Présélection sur dossier
2. Test écrit (technique et/ou psychotechnique)
3. Entretien individuel
4. Entretien final (optionnel)

8. Dossier de candidature

Les candidats devront fournir :

- CV détaillé
- Lettre de motivation avec précision de postes

- Copies des diplômes
- Pièce d'identité

9. Critères de sélection

- Niveau académique
- Adéquation du profil avec le poste
- Résultats aux tests
- Motivation et potentiel

10. Encadrement et évaluation

Les jeunes recrutés bénéficieront :

- D'un encadrement par un superviseur
- D'un plan d'intégration
- D'évaluations périodiques

11. Résultats attendus

- Renforcement des équipes techniques
- Amélioration de la qualité des opérations financières
- Intégration réussie de jeunes talents

NB : l'âge maximum est fixé à 28 ans.