

PARCOURS LEADERSHIP IMPACT

Transformer son potentiel en action

APPEL À CANDIDATURES

Objectif

Le Parcours de leadership féminin accompagne dix femmes à fort potentiel afin de favoriser leur accès aux espaces de décision et d'influence. Fondé sur une approche innovante centrée sur le parcours de vie, il combine formations ciblées, mentorat et mise en action. Chaque participante conçoit et porte un projet de changement lié au genre au sein de sa structure, contribuant au développement et à la transformation des organisations en Guinée.

Contenu du parcours

- Un workshop 'Parcours de vie' de 3 jours : Identification des obstacles rencontrés dans l'exercice de vos fonctions afin de formuler des axes d'apprentissage sur mesure ;
- Cycle de formation sur mesure : 3 sessions de 4 jours chacune ;
- Accompagnement par le Mentorat : élaboration d'un projet de changement lié au genre au sein de votre structure d'attache ;
- Actions de visibilité.

Engagements

- Être disponible pour toute la durée du programme (12 mois);
- Avoir l'accord de sa structure pour participer au programme;
- Concevoir un projet de changement lié au genre, le porter activement au sein de votre structure et, dans la mesure du possible, initier sa mise en œuvre.

Les avantages pour les participantes

- Un renforcement de vos capacités de leadership, ancré dans votre parcours et vos réalités professionnelles ;
- Le développement de compétences clés pour gagner en impact et en confiance ;
- Un accompagnement personnalisé par des mentors inspirants ;
- Une visibilité accrue valorisant votre parcours et votre engagement ;
- L'accès à un réseau de femmes leaders et leaders en devenir, favorisant le partage d'expériences et la solidarité ;
- La possibilité de devenir, à votre tour, un modèle pour d'autres femmes.

Les avantages pour les mentors

- Le renforcement de vos compétences en mentorat et coaching ;
- L'opportunité de transmettre et d'inspirer la nouvelle génération de femmes leaders ;
- La valorisation de votre parcours de leader et de votre engagement ;
- La reconnaissance de votre rôle comme actrice clé du changement ;
- Une allocation pour couvrir vos frais de communication.



Profil recherché

- Femme à fort potentiel, issue de services techniques déconcentrés, fédérations ou coopératives, ou d'ONGs bénéficiaires de subsides Enabel ;
- Qui démontre un réel potentiel de leadership et une aspiration claire à exercer des fonctions à responsabilité plus élevées ;
- Animée par une forte volonté d'impact, avec le désir de contribuer activement à la performance et à l'évolution de sa structure d'attache ;
- Qui exerce ses fonctions dans les régions de Kindia et de Mamou ;
- Âgée de 45 ans au plus.

En cas de doute sur votre éligibilité, n'hésitez pas à postuler

Dossier de candidature

- CV et descriptif de la position actuelle ;
- Lettre de motivation qui répond aux questions suivantes:
 - Ce qui motive votre candidature et ce que vous attendez de votre participation à ce parcours ;
 - Quels obstacles identifiez vous pour que davantage de femmes accèdent à des postes à responsabilité dans votre secteur ?
 - Décrivez une initiative de changement ou de transformation que vous avez prise dans votre organisation ou votre communauté ;
 - Quels sont vos objectifs professionnels pour les 3 à 5 prochaines années ?
- Lettre de non objection de votre hiérarchie ;
- Si vous le souhaitez, vous pouvez proposer le nom (et les coordonnées) d'une personne que vous aimeriez avoir comme mentor, à condition que votre demande soit faisable et pertinente.

Candidatures à envoyer à:
education.training@egmontinstitute.be
(Nouvelle) DATE LIMITE: 12 avril 2026