



2 Assistant (es) Juniors Développement Communautaire, Ziama

"Over the last century, FF has consistently saved species from extinction and protected habitats from destruction. Their solutions have always been practical, effective and sustainable in local circumstances. "

Sir David Attenborough,
FF Vice-Chairman

Fauna & Flora International

Fauna & Flora (FF) sauve les espèces de l'extinction et les habitats de la destruction, tout en améliorant les moyens de subsistance des populations locales. Nos principes directeurs consistent à travailler avec et aux côtés de partenaires locaux, à agir comme catalyseur du changement, à rendre la conservation pertinente et à fonder nos décisions sur des données scientifiques solides. Fondée en 1903, FF est la plus ancienne organisation internationale de conservation au monde ; notre travail de conservation et son impact s'étendent à l'échelle mondiale.

Guinea programme

FF travaille dans la réserve de biosphère de Zياما Man depuis 2019, où elle collabore avec l'autorité publique chargée de la gestion de la forêt, le Centre forestier de N'Zérékoré (CFZ). La forêt de Zياما est adjacente à la zone protégée proposée de Wonegizi (Libéria), où FF est également active, et abrite la dernière population restante d'éléphants de forêt en Guinée. Le travail de FF s'est concentré pendant un certain temps sur la protection de cette espèce grâce à des actions d'urgence visant à réduire le braconnage des éléphants et à développer des mesures pour atténuer les conflits entre les humains et les éléphants.

Cependant, FF reconnaît que les solutions durables doivent être de nature holistique, y compris pour les questions transfrontalières, et l'équipe guinéenne a passé ces dernières années à travailler avec d'autres parties prenantes nationales, régionales et internationales, en particulier les communautés locales, afin d'aborder la question de l'utilisation durable des ressources et d'assurer la gestion à long terme du paysage forestier de Haute-Guinée. À cet égard, FF s'engage désormais à travailler avec ses partenaires pour concevoir et développer conjointement un projet REDD+ ambitieux pour Zياما, qui vise à générer un financement durable pour une période de 40 ans. Le projet nécessitera de nombreuses consultations, une planification et un renforcement des capacités, ainsi que le respect des principes d'intégrité élevée de Fauna & Flora pour les projets carbone basés sur la nature, tout en répondant aux normes internationales de tiers.

The opportunity

FF recherche un assistant au développement communautaire afin de nous permettre de répondre de manière proactive et de définir le programme des activités de développement communautaire dans la région ZWW, entre la Guinée et le Liberia. Le poste consistera à s'aligner sur la réponse mondiale de FF au triple défi nature-climat-santé et à garantir un impact maximal sur la biodiversité et l'environnement dans la région ZWW en jouant un rôle clé dans le développement d'activités de gouvernance, en travaillant en étroite collaboration avec les communautés locales et le secteur privé et en collaborant avec le personnel technique de l'équipe People & Nature.

Vous justifiez d'une expérience avérée dans les domaines suivants : gouvernance communautaire locale, mobilisation sociale et participation communautaire, gestion durable des ressources naturelles, prévention et gestion des conflits communautaires, soutien institutionnel et collaboration locale, suivi, collecte de données et rapports communautaires, garanties sociales et connaissance du contexte local. Une expérience préalable au sein d'organisations internationales de conservation et de gouvernance communautaire est souhaitable. D'excellentes compétences en communication écrite et orale en français sont essentielles, tout comme la volonté de voyager et de travailler dans des lieux de projet éloignés.

Terms and conditions

Start date:	Dès que possible.
Duration of contract :	Contrat à Durée Déterminée (CDD) d'un an renouvelable, sous la législation guinéenne.
Probation period:	Trois (3) mois.
Location:	Cette position sera basée au bureau de Fauna & Flora à Sérédou avec des voyages occasionnels vers les sites du projet au besoin.
Working hours:	Il s'agit d'un poste à temps plein, du lundi au vendredi, de 8 h00 à 17 h00, avec une pause déjeuner d'une heure. Ces horaires peuvent varier en fonction des exigences du poste lors de déplacements sur le terrain.

Job description

Job title: Assistant Développement Communautaire

Reporting to: Assistant Technique Développement Communautaire.

Key relationships :

Internal: Project Manager Ziama; Landscape Manager - Guinée Forestière; Technical Specialist - Enterprise (UK); Programme Officer - Agriculture (UK); Technical Specialist - Governance, Equity and Rights - Climate & Nature (UK) and other Guinea programme staff.

External: Local communities, local businesses, rural banks and financial institutions, local partners.

Purpose

En collaboration avec et sous la supervision du responsable du développement communautaire, du spécialiste technique REDD+, du chef de projet Ziama et du spécialiste technique, des garanties sociales, Afrique, spécialiste technique senior, équité sociale et droits, Afrique. L'assistant au développement communautaire veillera à ce que les approches de développement communautaire soient mises en œuvre de manière techniquement rigoureuse et à ce que l'impact de ce travail soit clairement communiqué en interne.

Specific responsibilities

Mise en œuvre technique

- Contribuer à sensibiliser les communautés locales au mécanisme du marché du carbone tel que REDD+ afin de faciliter la prise de décisions éclairées concernant leur participation au projet REDD+ ;
- Suivre les meilleures pratiques en matière d'engagement communautaire, notamment en garantissant le consentement libre, préalable et éclairé (FPIC) et la participation égale des hommes, des femmes et des groupes marginalisés. Soutenir l'élaboration d'une analyse de genre et d'un plan d'action en faveur de l'égalité des sexes
- Aider à l'organisation et à l'animation de réunions villageoises, de conférences éducatives et d'ateliers communautaires ;

- Soutenir la mise en place et le fonctionnement de comités communautaires (CGRN, CVG, etc.).
- Aider à renforcer les capacités des groupes locaux (comités de gestion communautaire) CMC dans les processus de gouvernance participative et dans la mise en place d'activités génératrices de revenus qui favorisent la conservation et évitent la déforestation, en utilisant des approches pratiques et durables.
- Soutenir le responsable technique dans la conception et la mise en œuvre de modèles de gouvernance inclusifs, de mécanismes de dialogue (mécanisme de réclamation) et le développement participatif de mécanismes de partage des bénéfices.
- Aider le responsable technique à organiser et animer des dialogues et des ateliers inclusifs multipartites afin de promouvoir des systèmes résilients au changement climatique et sans déforestation, et de renforcer les entreprises locales.
- Soutenir d'autres techniciens dans leurs interventions en faveur des moyens de subsistance autour des forêts à haute valeur de conservation afin de renforcer les capacités des communautés à mener une vie écologiquement durable et à prendre des mesures de conservation.

Suivi, évaluation et apprentissage (MEL)

- Collecter et compiler des données de terrain sur le développement communautaire, la gouvernance et les activités de subsistance à l'aide d'outils de suivi convenus.
- Surveiller les indicateurs de performance et d'impact, et veiller à ce que les résultats soient communiqués à l'équipe du projet.
- Contribuer à l'élaboration de la description du document du projet REDD+ en suivant la méthodologie standard du programme Climate, Community and Biodiversity (CCB).#
- Fournir un retour d'information aux communautés sur les progrès et les résultats afin de renforcer la responsabilité et l'appropriation locales.
- Identifier les défis, les enseignements tirés et les possibilités d'adaptation, et aider l'équipe du projet à ajuster les activités en conséquence.
- Veiller à ce que les activités AES soient conformes aux cadres de suivi Fauna & Flora, aux exigences des bailleurs de fonds et à la méthodologie CCB pour le projet REDD+.
- Promouvoir la participation inclusive des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés à toutes les activités liées au développement communautaire, à la gouvernance et aux moyens de subsistance.

Rapports, communication et administration

- Préparer des rapports précis et opportuns sur les activités liées au développement communautaire, à la gouvernance et aux moyens de subsistance, conformément aux exigences de Fauna & Flora et des bailleurs de fonds.
- Contribuer à la documentation et au partage d'études de cas, d'exemples de réussite et d'enseignements tirés à des fins de communication interne et externe.
- Maintenir une communication régulière et efficace avec le personnel et les partenaires du projet afin d'assurer la coordination et l'alignement des activités avec les objectifs du projet

Autres tâches

- Accomplir toute autre tâche liée au poste à la demande du supérieur hiérarchique.
- Se rendre fréquemment sur les sites des projets, y compris dans les zones rurales reculées.
- Se conformer à toutes les politiques de l'organisation, aux exigences en matière de santé et de sécurité et à la législation locale.
- Travailler en totale conformité avec les protocoles FF, en veillant à ce que le travail soit réalisé dans le respect de la qualité et du budget.
- Travailler en tant que membre actif de l'équipe Afrique de l'Ouest et assister aux réunions des équipes du Libéria, de la RDC et de la Guinée, selon les besoins.

Person Specifications

	Essential	Desirable
Skills	• Excellentes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles, y compris l'animation d'ateliers communautaires • Solides compétences en communication écrite, y compris la rédaction de rapports • Bonnes compétences en animation et en formation • Maîtrise avancée de Microsoft Office, y compris Outlook et Excel • Maîtrise du français écrit et parlé • Maîtrise de conduite moto tout terrain.	
Knowledge and experience	• Diplôme en sociologie, administration des affaires, développement rural, agro-industrie, économie agricole ou tout autre domaine pertinent lié à la gestion des ressources naturelles, ou expérience équivalente. • Expérience dans la mise en œuvre de bonnes pratiques en matière de respect des droits, de mise en place de garanties sociales dans le cadre de programmes de développement et/ou de conservation avec les communautés. • Expérience avérée dans la gouvernance des communautés locales, la mobilisation sociale et la participation communautaire. • Expérience dans le suivi et la collecte de données sociales. Expérience d'un large éventail de systèmes de reporting aux bailleurs de fonds et d'exigences de conformité.	• Experience of working in the field of certifications, for example organic and fair-trade certification. • Previous experience of working within international conservation and community governance organisations. • Experience in implementing community governance tools, dialogue mechanisms, community conflict prevention and management • Experience in the sustainable management of natural resources, institutional support and local collaboration
Behavioural qualities	• Engagement envers la mission et les valeurs de FF • Établir des relations personnelles et organisationnelles positives, travailler et communiquer efficacement entre les équipes, les partenaires et les disciplines, en faisant preuve d'un engagement envers l'inclusion et la sensibilité culturelle. • Volonté de voyager régulièrement et de travailler dans des endroits éloignés où les ressources et les commodités sont limitées pendant de longues périodes. • Faire preuve d'un bon jugement sous pression • Être accessible et adopter une approche proactive et préventive du travail • Être à l'aise pour travailler de sa propre initiative, faire preuve d'ingéniosité et gérer les tâches de manière autonome. • Bon esprit d'équipe, capable de développer d'excellentes relations personnelles et organisationnelles.	

	• Construire des relations personnelles et organisationnelles positives • Engagement avéré en faveur de la conformité de l'organisation et des donateurs • Flexibilité pour répondre aux exigences de fonctionnement dans différentes cultures	
Other	• Droit de travailler en Guinée	Driving motorbikes

Comment postuler

Les candidatures, composées d'une lettre de motivation expliquant pourquoi vous pensez que vous devriez être pris en considération pour ce poste avec mention d'une proposition de salaire et de votre disponibilité à occuper le poste, d'un CV complet (adapté au rôle tel qu'il est annoncé, mettant en évidence l'expérience et les réalisations pertinentes) et des coordonnées de deux personnes de référence (qui ne seront pas contactées sans votre autorisation) à adresser à ffijobs@fauna-flora.org

Veuillez indiquer dans l'objet de votre mail de candidature la mention « **Assistant(e) Junior Développement Communautaire** »

La date limite de dépôt des candidatures est le **23 Mars 2026 à 17h00**. Les entretiens sont susceptibles d'avoir lieu au cours de la semaine commençant le **30 Mars 2026**. Les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés par e-mail ou par téléphone - veuillez préciser votre méthode de contact préférée dans votre lettre de motivation et indiquer où vous avez vu l'annonce du poste.

Malheureusement, en raison des ressources limitées et du nombre élevé de candidatures que nous recevons, nous ne sommes en mesure de contacter que les candidats présélectionnés. Si vous n'avez pas de nouvelles de notre part dans les quatre semaines suivant la date de clôture, veuillez considérer que votre candidature n'a pas été retenue à cette occasion.

Applications, consisting of a covering letter explaining why you think you should be considered for this position and including a salary quotation, a full CV (suitable for the role as advertised, highlighting relevant experience and achievements) and the contact details of two referees (who will not be contacted without your permission) should be sent to FFIJobs@fauna-flora.org

Valeurs de Fauna & Flora

Les valeurs sous-tendent ce que nous sommes et comment nous agissons. De même que les valeurs façonnent notre identité en tant qu'individus, elles nous définissent en tant qu'organisation, créant la culture du succès qui fait la renommée de FF. Nos collaborateurs illustrent nos valeurs communes, qui sont interconnectées et interdépendantes :

- *Nous agissons avec intégrité*
- *Nous collaborons*
- *Nous nous engageons*
- *Nous sommes solidaires et respectueux*
- *Nous faisons avancer les choses*

Candidats handicapés

FF encourage les candidatures de personnes handicapées capables de remplir les fonctions du poste. Si vous avez des besoins particuliers en rapport avec votre candidature, veuillez contacter **M. TOUPOU Koighae, Landscape Manager, Guinée Forestière, Tel : 620045682**

Fauna & Flora valorise la diversité et s'engage à respecter l'égalité des chances.