



AVIS DE RECRUTEMENT /TERRE DES HOMMES/020./2025

A propos de Tdh :

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse de défense des droits de l'enfant. Depuis 1960, nous nous engageons aux côtés des enfants pour garantir leurs droits, protéger leur vie et améliorer leur bien-être, en particulier pour les plus exposé·e·s aux risques. Nous avons un impact positif sur leur vie grâce à des programmes innovants dans les domaines de la santé, la migration et l'accès à la justice. Tdh est présente en Guinée depuis 1987. Elle intervient actuellement dans les domaines de la santé y compris sexuelle et reproductive, de la migration, et de l'accès à la justice. Ces trois programmes travaillent en synergie et sont enrichis par des expertises transversales que sont la Protection transversale, le WASH et l'ICT4D. Son approche a constamment privilégié le travail de proximité en lien avec les autorités compétentes guinéennes et les communautés.

Contexte du poste :

L'intervention s'inscrit dans un objectif global de « Renforcer la gestion des migrations, la politique migratoire et la gouvernance des migrations en Guinée », mais aussi dans un cadre spécifique d'« Amélioration de l'accompagnement socio-économique des personnes migrantes de retour à travers le renforcement de dispositifs d'accompagnement de proximité pour l'insertion/ l'emploi et l'amélioration de l'employabilité, en coordination avec les acteurs publics et du secteur privé dans les zones cibles (Régions de Conakry, Kindia et Mamou) ».

Dans le cadre du Résultat 3 du projet « Accompagnement, Mobilité, Insertion & Sensibilisation » (AMIS) financé par l'Union européenne et mis en œuvre par Enabel et Expertise France, Terre des hommes recherche :

Trois (3) Responsable Santé Mentale et Soutien Psychosocial (SMSPS)

Responsable (hiérarchique) : Coordinateur.trice du projet AMIS

Responsable fonctionnel : Point Focal Protection de la Délégation

Département : Programmes Migration

Lieu de travail : 1 poste basé à Conakry, 1 poste basé à Kindia, 1 poste basé à Mamou **avec de possible affectation en fonction des besoins du projet)**

Type et durée du Contrat : CDD <<Contrat de droit Guinéen>> de **06 mois renouvelable** suivant les résultats

Date de prise de fonction : Immédiat (sous condition de signature du contrat avec le bailleur)

Salaire : Selon l'expérience et grille salariale en vigueur à Tdh.

Descriptif général du poste :

- Le(la) Responsable SMSPS est intégré(e) au Programme « Enfants et Jeunes en Mobilité (EJM) ». Il/Elle est chargé(e) d'assurer la coordination de la mise en œuvre des activités du projet AMIS (Résultat 2) dans sa zone d'intervention sur la santé mentale et le soutien psychosocial pour les jeunes et les personnes migrantes de retour ;
- Sous la supervision du/de le Coordinateur.trice du projet AMIS, elle.il assure la mise en œuvre des activités du Résultat 2 du projet afin que les personnes en situation de vulnérabilité, y compris les femmes, les personnes migrantes de retour et en situation de handicap, bénéficient d'un accompagnement adapté à leurs besoins spécifiques dans le cadre d'un parcours de préparation à l'emploi ;
- Elle.il garantit une mise en œuvre de qualité du projet dans sa zone d'intervention, dans le respect des délais et en cohérence avec les standards et normes de qualité du programme régional EJM et dans le cadre des standards de qualité et de redevabilité globaux de Tdh ;
- Elle.il contribue à la sécurisation des ressources nécessaires (financières et humaines) au sein de la délégation en lien avec les services supports concernés ;
- Elle.il contribue au pilotage programmatique par la mise en place et le suivi des indicateurs, en particulier concernant les thématiques transversales de son domaine ;
- Elle.il développe et promeut l'innovation au sein du programme EJM ;
- Elle.il assure la mise en œuvre de la gestion et du partage des connaissances ;
- Elle.il s'assure que ses équipes et partenaires de sa zone d'intervention ont pris connaissance des politiques de sécurité et du code global de conduite et les respectent en tout temps.

Responsabilités Spécifiques / Contexte « tâches » :

Plus précisément, elle/il est assume les responsabilités suivantes :

Stratégie et pilotage :

- Pilote et coordonne le projet dans sa zone d'intervention conformément aux outils programmatiques (Cadre logique, plan de suivi/évaluation, budget, etc.) et aux procédures du bailleur ;
- Assure la mise en œuvre et la gestion opérationnelle des activités du projet dans sa zone d'intervention : Renforcer les capacités techniques et matérielles des CAEF/CECOJE pour l'accompagnement des jeunes vulnérables en mobilité en intégrant la dimension psychosociale dans leurs approches ; Renforcer la résilience et l'accompagnement holistique des jeunes vulnérables en mobilité délivré par les CAEF/CECOJE ; Organiser des formations professionnelles adaptées aux besoins des femmes et des hommes en situation de vulnérabilité, nécessitant un accompagnement spécifique ; etc.
- Assure l'analyse des problématiques et des acteurs et identifie les spécificités régionales dans son domaine ;
- Contribue à la définition et est responsable de la mise en œuvre de la stratégie dans son domaine d'intervention ;
- Garantit la bonne gestion du projet dans sa zone d'intervention ;
- Coordonne la mesure des résultats au sein du projet dans sa zone d'intervention et recommande des évolutions ;
- S'assure de l'insertion des indicateurs programmatiques de sa zone d'intervention et de la collecte et remontée des données ;
- Analyse les résultats et recommande des actions correctrices ou prises de décision dans sa zone d'intervention ;
- Appuie la rédaction et la soumission des rapports narratifs liés à sa zone d'intervention, à soumettre au bailleur finançant le projet.

Assurance et contrôle qualité :

- Veille et accompagne la mise en œuvre du système d'assurance qualité du projet dans sa zone d'intervention ;
- Appuie techniquement les partenaires pour assurer la qualité du projet.

Renforcement de capacités, Gestion des données et partage des connaissances :

- Contribue à la production, gestion et partage du savoir (recherche, capitalisation, évaluation) ;
- Elabore et met en œuvre une stratégie de renforcement des connaissances des partenaires dans sa zone d'intervention ;
- Appuie le/la MEAL et son/sa coordinateur.Trice projet dans l'élaboration d'un plan de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité pour le projet.
-

Plaidoyer et recherche :

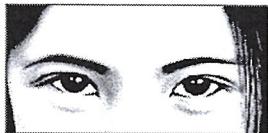
- Contribue à l'élaboration des stratégies de plaidoyers et les campagnes au niveau régional ;
- Coordonne les activités de campagnes et plaidoyers dans sa zone d'intervention.

Pratiques et réseaux :

- Positionne l'expertise en lien avec le projet et assure la visibilité de Tdh comme organisation spécialisée en EJM dans sa zone d'intervention ;
- Développe les partenariats stratégiques dans sa zone d'intervention ;
- Anime et consolide les partenariats stratégiques du programme dans sa zone d'intervention ;
- S'assure de la représentation de Tdh dans les réseaux spécialisés dans sa zone d'intervention.

Financement et Gestion budgétaire :

- Contribue à l'obtention de financement au niveau de sa zone d'intervention (dialogue stratégique avec représentations des bailleurs de fonds) ;
- Contribue au suivi régulier de la consommation du budget du projet en coordination avec le département Administration Finance de la délégation.



Contribue à la gestion des contrats avec les partenaires en veillant au respect des procédures administratives et financières selon le Manuel de procédures du projet.

Compétences : Cadre de compétences Tdh

Cette fonction demande la maîtrise des **Compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL)**, **Techniques et Méthodologiques (CTM)** et **Compétences Managériales et Stratégique (CMS)**.

Dont particulièrement :

- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités ;
- Bonne connaissance et maîtrise des enjeux de son domaine d'expertise ;
- Expérience significative dans le développement de partenariats, l'identification de nouvelles opportunités et la mobilisation des ressources ;
- Bonne intégration et application des lignes directrices et de la stratégie dans le développement et la réalisation de ses activités
- Encourage et soutient le développement des compétences des partenaires ;
- Capacité à travailler dans une organisation matricielle ;
- Capacité à écouter ;
- Gère des zones d'Intervention potentiellement volatiles

Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

- Excellente capacité et aisance pour s'exprimer en public (conférence, workshop) et s'adapter aux interlocuteurs (les gouvernements et autorités locales) ;
- Gestion du temps et des priorités ; respect des échéances ;
- Enthousiaste, fiable et indépendant avec une forte capacité organisationnelle, prise de décision, résolutions des conflits. ;
- Capacité à identifier les difficultés, anticiper les risques et informe le management avec des recommandations concrètes ;
- Bonne connaissance et expérience du cycle de gestion de projets et M&E ;
- Excellentes qualités interpersonnelles : intégrité, capacité de jugement, diplomatie.

Conditions Requises

Il/elle doit être titulaire de :

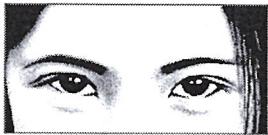
- Diplôme universitaire +3 à +5 en psychologie, sciences humaines et sociales ou dans un domaine connexe obligatoire.
- Qualifications en santé mentale et soutien psychosocial souhaitée.
- Formation en gestion de projet appréciée.

Expériences :

- Au moins 5 ans d'expérience à un poste de mise en œuvre de programme ou poste similaire,
- Au moins deux ans d'expérience dans le renforcement de capacités ;
- Expérience avérée dans les thématiques liées à la migration, à la SMSPS et à la protection de l'enfance
- Expérience de travail avec des personnes migrantes de retour serait un atout ;
- Expérience avérée en représentation, y compris devant les autorités gouvernementales ;
- Expérience antérieure pertinente et excellentes compétences en gestion des ressources humaines et en Leadership.

Langues :

- Excellentes compétences linguistiques en français. La maîtrise de l'anglais et ces langues locales est une valeur ajoutée ;
- Bonne connaissance des langues locales guinéennes ;
- Excellentes capacités rédactionnelles.



Terre des hommes

Aide à l'enfance.

Connaissances IT : Maîtrise du package Microsoft Office

S'engage à respecter le Code Global de Conduite de Tdh, les valeurs organisationnelles, les politiques de Sauvegarde (Politique de Sauvegarde de l'Enfant, Politique contre la Protection de l'Exploitation et des Abus Sexuels, Directive sur les Comportements Abusifs au Travail), Politique de Sécurité/Sécurité et Politiques Anti-Fraude/Corruption et de Prévention contre le Financement des Activités Criminelles.

Pour Postuler :

Les candidat.e.s intéressés doivent soumettre leurs dossiers de candidature uniquement à l'adresse suivante : gin.secretariat@tdh.org au plus tard pour le **04 janvier 2026** avec pour objet, la mention :

« Responsable Santé Mentale et Soutien Psychosocial (SMSPS) »

Aucune candidature ne sera acceptée après ce délai ; Le dossier doit inclure :

- **Un CV résumé y compris la liste de 3 personnes de référence avec leur adresse électronique en (PDF) ;**
- **Une lettre de motivation adressée au chef de délégation de Terre des hommes en Guinée (en PDF) ;**
- **Indication de la zone de travail (Conakry, Kindia, Mamou)**

NB : Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour le test écrit.

Les dossiers ne correspondant pas au profil et incomplets ne seront pas examinés ;

Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour l'aide et la protection de l'enfance.

IMPORTANT :

Ce recrutement est soumis à la signature du contrat avec le bailleur

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Terre des hommes se réserve le droit de pourvoir à cette position avant la date limite ci-dessus indiquée.

Conakry, le 15 décembre 2025

Kambire SANZAN
Représentant Pays
Terre des hommes - Guinée

