
Catholic Relief Services recrute: Un (e) Coordonnateur regional chargé du Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (Regional MEAL Coordonnateur)

DESCRIPTION DU POSTE:

Titre du poste: Coordonnateur régional chargé du Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (Regional MEAL Coordonnateur)

Département : Programmes

Superviseur: Team Leader Kankan

Pays/lieu : Kankan, Guinée

Durée : Six (06) mois renouvelables

A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) est une organisation non gouvernementale internationale qui appuie le travail humanitaire et de développement dans plus de 90 pays du monde. Les programmes de CRS viennent en aide aux personnes démunies et vulnérables sur la seule base de leurs besoins, sans considération de religion, de race ni de nationalité. Pour mettre en œuvre ses programmes, CRS travaille par l'intermédiaire de l'Église locale et de partenaires extérieurs à l'Église.

Contexte:

La Guinée a obtenu du Fonds Mondial une subvention dans le cadre de la lutte contre le Paludisme intitulée, «**Renforcement des services de lutte contre le Paludisme** » pour la période de 2021 – 2023, qui a pour but de Réduction la morbidité et mortalité liée au paludisme de 50% par rapport à 2016. Cette subvention couvre aussi bien des activités de prévention, de prise en charge des cas et le Renforcement du système de santé. CRS est le Récipiendaire Principal de cette subvention et collabore avec le Ministère de la Santé (MS) à travers le Programme national de lutte contre le paludisme (PNLP) et cinq autres Sous Bénéficiaires dont chacun dans une région appuyé par le projet.

Objectif :

L'objectif de cette position est de coordonner toutes les activités de collecte, de synthèse/analyse et d'assurance qualité des données liées à la mise en œuvre des activités de la subvention. Le/La Coordonnateur régional MEAL jouera un rôle clé pour assurer le lien entre tous les partenaires sur les aspects de la qualité du programme, de rapportage et de suivi de la performance de la subvention.

Responsabilités Principales du/de la Coordonnateur Régional MEAL :

- Evaluer la qualité et l'applicabilité des modèles d'évaluation et des études y compris les enquêtes de population pour assurer la fiabilité des résultats en collaboration avec le gouvernement ainsi que les partenaires dans le secteur de la santé,
- Mettre en œuvre et maintenir un système global MEAL en collaboration avec tous les partenaires du Projet paludisme financé par le Fonds Mondial ;
- Assurer le suivi du processus de collecte et d'analyse des données de qualité et la production des rapports à temps par les partenaires.
- Fournir l'assistance technique pour renforcer les capacités des partenaires dans le domaine du MEAL ;
- Assurer le suivi de la disponibilité des outils de collecte des données à tous les niveaux de la pyramide sanitaire,
- Promouvoir la redevabilité auprès des partenaires du Projet
- Faciliter le rapportage des indicateurs clés du Fonds mondial (PUDR, tableaux de bord, etc.)
- Assister toutes les composantes du projet dans l'utilisation des données dans la prise de décision (documenter les bonnes pratiques, publication sur les réalisations clés, etc.)
- Assurer le processus de centralisation des rapports régionaux.
- Assurer un encadrement technique et promouvoir la redevabilité au près des chargés de suivi évaluation préfectoraux.

Tâches Clés :

Qualité Programmatique

Le/La Coordonnateur Régional MEAL doit :

- ✓ Assurer que toutes les entités appuyés par le projet utilisent les outils harmonisés pour la collecte des données, l'analyse et pour le reportage sur les indicateurs.
- ✓ Appuyer la coordination régional du Projet dans l'identification et le recrutement des consultants potentiels, développer les termes de référence (TDR) et faire la planification logistique pour la mise en œuvre des évaluations/études relatives au projet;
- ✓ Appuyer la Coordination du projet dans la réalisation des études, évaluations organisées dans la région dans le cadre de la mise en œuvre de la subvention du Fonds Mondial pour la lutte contre le paludisme en collaboration avec les partenaires du gouvernement et du secteur de la santé et les consultants.

AK

- ✓ Assurer la préparation, l'édition et la production de rapports et d'autres produits du travail y compris des graphiques, tableaux, texte analytique en rapport avec les acteurs régionaux, ainsi que les autres parties prenantes.
- ✓ Assurer le suivi de la collecte de données de qualité et la production des rapports mensuels à temps par les partenaires,
- ✓ Appuyer les partenaires pour la préparation et la présentation des rapports de bonne qualité et à temps,
- ✓ Assurer la mise en œuvre des formations qui sont exigées,
- ✓ Coordonner la vérification du progrès par rapport aux indicateurs de performance du projet,
- ✓ Assurer la préparation et l'élaboration des rapports et préparations des plans de travail annuels,
- ✓ Participer au renforcement du système national de gestion de l'information sanitaire en appui à l'équipe du SNIS sur demande de la hiérarchie, ,
- ✓ Participer à la mise à jour régulière et la sécurisation de la base des données du programme et mise à jour du système de gestion d'information,
- ✓ Coordonner les missions de supervision au niveau des sites pour évaluer la qualité de données et fournir une assistance technique aux acteurs de terrain,
- ✓ Exécuter toutes autres tâches que le supérieur hiérarchique lui confie dans le cadre des activités du programme.
- ✓ Assurer chaque mois l'analyse des données de l'ensemble de 5 DPS de la région et élaborer la retro-information d'analyse à soumettre au Team Leader pour dissémination,
- ✓ Appuyer la région et les préfectures de son ressort dans la planification et la mise en œuvre des activités S&E, notamment, les supervisions, les réunions mensuelles préfectorales d'analyse et de validation de données, les ateliers régionaux trimestriels, les réunions RBM etc...
- ✓ Assurer le suivi régulier chaque mois de la complétude, promptitude et qualité des données à travers le DHIS2,
- ✓ Appuyer le processus de préparation et de conduite sur terrain, les missions de RDQA/OSDV, en collaboration avec tous les autres partenaires,
- ✓ Appuyer le processus de rapportage au bailleur (PUDR/PU) à travers la préparation des bases des données de la région, la collecte des documents supports de toutes les préfectures relevant de sa responsabilité, et tout autre éléments nécessaires au processus de rapportage.
- ✓ Elaborer le plan de distribution des outils et en assurer l'acheminement sur terrain en collaboration avec l'équipe GAS,
- ✓ Assurer le suivi rapproché des chargés des coordonnateurs préfectoraux et les chargés de suivi évaluation préfectoraux de la région,

- ✓ Réaliser toutes les tâches demandées par la hiérarchie cadrant avec la mise en œuvre du Projet.
- ✓ Assurer le suivi rapproché de planification et la mise en œuvre des activités des coordonnateurs préfectoraux

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Bac +4 Science sociales, Economiques, Statistiques, Santé Publique/Epidémiologie
- Au moins 5 ans d'expérience dans le suivi et évaluation
- Connaissance et capacité à utiliser le DHIS2
- Expérience dans la conception, le développement et la mise en œuvre de la méthodologie de recherche les plus appropriées pour les évaluations et les plans d'étude globale ;
- Une expérience pertinente en gestion de subventions en particulier les subventions du Fonds mondial (Paludisme, Tuberculose et VIH) ;
- Expérience en supervision de personnel
- Expérience du travail avec des parties prenantes à divers niveaux de la pyramide sanitaire et du niveau communautaire.
- La capacité à contribuer à l'élaboration de documents techniques et divers rapports du projet.
- Expérience en analyse de données et en contribution aux rapports d'évaluation.
- Expérience de l'utilisation de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Compétences personnelles

- Capacité d'évaluer la qualité et l'applicabilité des modèles des enquêtes basée sur la population avec les partenaires du gouvernement et du secteur de la santé pour produire des données répondants aux attentes du projet.
- Connaissance des programmes de santé publique, en particulier le système de santé en Guinée, VIH, TB et Paludisme et leur suivi
- Connaissance et expérience avec la gestion d'information sanitaire,
- Expérience dans la conception de bases de données en utilisant le logiciel approprié,
- Capacité dans l'utilisation MS Office, comprenant Word, Excel, Outlook Express and Internet Explorer. Connaissance d'Access, SPSS and Epi-info.
- Expérience dans la formation des thèmes relatifs au MEAL
- Expérience dans les méthodologies de recherches participatives
- Excellente capacité d'organisation et d'analyse, il/ elle doit être quelqu'un qui prête attention aux détails
- Haute capacité dans la production des rapports écrits et capacités à respecter les délais,
- Motivé et qui peut travailler sur plusieurs priorités/tâches à la fois,

- Haute capacité dans la communication, écrivant des rapports et relations interpersonnels
- Capacité de parler anglais serait un plus.

Environnement du Travail

Cette position est basée à Conakry et peut exiger de voyager pour 60% du temps ;

Représentation du Programme

Le/La Coordonnateur (trice) MEAL doit organiser les réunions du Groupe Technique de S&E au niveau de CRS y compris la préparation des agendas des réunions et la logistique y affairant et participer aux réunions du Groupe Technique de Suivi et Evaluation au niveau national (PNLP).

Supervision : le coordonnateur régional va superviser les 4 coordonnateurs préfectoraux de la région.

Relations Clés du Poste

Interne: Directeur et Directeur Adjoint du Projet, le Spécialiste HMIS, Team Leader de la région, BCC spécialiste, CPS manager, l'équipe finance, MEAL Manager du programme Pays,

Externe: la Région de Kankan, PNL, les Sous-Récepteurs, PMI/Stop Palu, Les programmes VIH et TB, et les autres structures gouvernementales.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

AK

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).

CRS se réserve le droit de terminer le processus de recrutement avant la date de dépôt des candidatures, les candidats sont prié (e)s de postuler le plus vite possible dès lecture de la présente.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [COORDO-MEALGF001](#) au plus tard le 11 février 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 05 Février 2021